

ABSTRACT

Syaiful Anwar, NIM. 11.02.111.000.70. Management Department, Faculty of Economic, University of Trunojoyo Madura. A thesis on the Influence of Work Motivation and Organizational Commitment on Employee Work Satisfaction of Department of Public Work and Urban Planning Cipta Marga. Advisors: Drs. EC. Mudji Kuswinarno, M.Si and Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST.,SE.,MMT.

The background of the study is work satisfaction problem which is influenced by independent variable of work motivation and organizational commitment. Variables to be analyzed are organizational commitment, work motivation as independent variable and employee's work satisfaction as dependent variable. The study applies quantitative approach. Samples and population are overall employees at Urban planning and Public work department of Cipta karya, sumenep with total population is 110 people. Samples collecting technique applies the slovin formula attached with stratified random sampling. Data is obtained by delivering questionnaire and is processed by using SPSS 16.0, 2015.

The result of multiple linear analysis testing which is processed by using SPSS 16.0 2015 shows that variable of organizational commitment positively influences work satisfaction with significance level of $0,000 < 0,1$ and the amount influence is 21,2% on work satisfaction. In the other side, variable of work motivation influences the significance level as $0,000 < 0,01$ and amount influence is 19,0% on work satisfaction. Simultaneously, variables of work motivation and organizational commitment have a quite large influence on work satisfaction as 0,515 or 51,5%.

keywords: Organizational commitment, work motivation, work satisfaction.

ABSTRAK

Syaiful Anwar, NIM. 11.02.111.000.70. Program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Trunojoyo Madura. Skripsi ini tentang Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas P.U Cipta Karya dan Tata Ruang Kabupaten Sumenep. Di bawah bimbingan Drs. EC. Mudji Kuswinarno, M.Si Dan Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST.,SE.,MMT.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh masalah kepuasan kerja yang di pengaruhi oleh variabel independen komitmen organisasi dan motivasi kerja. Variabel yang di analisis adalah komitmen organisasi, motivasi kerja sebagai variabel bebas dan kepuasan kerja pegawai sebagai variabel terikat. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang ada pada dinas P.U Cipta Karya dan Tata Ruang Kabupaten Sumenep dengan jumlah populasi sebanyak 110 dan teknik pengambilan sampel menggunakan rumus slovin dengan metode stratified random sampling. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner dan di olah menggunakan SPSS 16.0 2015.

Hasil pengujian analisis regresi linier berganda yang di olah dengan menggunakan SPSS 16.0 2015 menunjukkan bahwa variabel komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,1$ dan nilai besar pengaruhnya 21,2% terhadap kepuasan kerja. Sedangkan variabel motivasi kerja berpengaruh dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,1$ dan besar pengaruhnya 19,0 % terhadap kepuasan kerja. Secara simultan, variabel komitmen organisasi dan motivasi kerja berpengaruh cukup besar terhadap kepuasan kerja yaitu sebesar 0,515 atau 51,5%.

Kata Kunci : Komitmen organisasi, motivasi kerja, kepuasan kerja

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Judul Dalam	ii
Lembar Persetujuan	iii
Lembar Pengesahan	iv
Lembar Pernyataan Bebas Plagiat	v
Kata Pengantar.....	vi
Lembar Persembahan	vii
Motto	viii
Daftar Isi	ix
Abstract	x
Abstrak	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Definisi komitmen organisasi	8
2.1.2 Definisi motivasi.....	12
2.1.3 Definisi kepuasan kerja.....	18
2.2 Hubungan Antar Variabel.....	22
2.3 Penelitian Terdahulu	23
2.4 Kerangka Berpikir	26
2.5 Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
3.1 Jenis Penelitian.....	30
3.2 Identifikasi Variabel.....	30
3.3 Devinisi Operasional Variabel	31
3.4 Populasi dan Sampel	33
3.5 Jenis Sumber Data	35
3.6 Skala Pengukuran.....	35
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.7.1 Kuesioner	36
3.7.2 Observasi	36
3.8 Teknik Analisis Data	37
3.8.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	38
3.8.1.1 Uji Validitas	38
3.8.1.2 Uji Reliabilitas	39
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	39
3.8.2.1 Uji Normalitas.....	39
3.8.2.2 Uji Multikolinieritas	40
3.8.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	40
3.8.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	41
3.8.4 Uji Hipotesis	41
3.8.4.1 Uji t	42
3.8.4.2 Uji F	43
3.8.5 Koefisien Determinasi.....	43
BAB IV PEMBAHASAN	46

4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	47
4.1.1	Visi dan Misi Organisasi	47
4.1.2	Struktur Organisasi	48
4.2	Hasil Penelitian	54
4.2.1	Karakteristik Responden.....	55
4.2.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	55
4.2.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
4.2.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	56
4.2.2	Deskripsi Variabel Penelitian	57
4.2.2.1	Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi	58
4.2.2.2	Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	60
4.2.2.3	Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja	61
4.3	Teknik analisis Data	62
4.3.1	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	62
4.3.1.1	Uji Validitas	62
4.3.1.2	Uji Reliabilitas	63
4.4	Uji Asumsi Klasik	65
4.4.1	Uji Normalitas	65
4.4.2	Uji Heteroskedastisitas	66
4.4.3	Uji Multikolonieritas	67
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda	68
4.6	Pengujian Hipotesis	70
4.6.1	Hasil Uji t	71
4.6.2	Hasil Uji F	72
4.6.3	Penentuan Variabel yang Berpengaruh Dominan	72
4.6.4	Koefisien Determinasi.....	73
4.7	Pembahasan	74
	BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	80
5.1	Kesimpulan.....	80
5.2	Saran	80
	DAFTAR PUSTAKA	
	LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	25
Tabel 2.2	Perbedaan dan Persamaan Penelitian terdahulu dengan penelitian yang dilakukan.....	26
Tabel 3.1	Populasi dan Sampel	34
Tabel 4.1	Distribusi Pegawai Berdasarkan Usia	55
Tabel 4.2	Distribusi Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
Tabel 4.3	Distribusi Pegawai Berdasarkan Pendidikan	56
Tabel 4.4	Tingkat Penilaian Responden Terhadap Variabel Komitmen Organisasi	58
Tabel 4.5	Tingkat Penilaian Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja	60
Tabel 4.6	Tingkat Penilaian Responden Terhadap variabel Kepuasan Kerja	61
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas (X_1)	63
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas (X_2)	63
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas (Y).....	64
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas.....	65
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolonieritas	68
Tabel 4.12	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	69
Tabel 4.13	Hasil Uji t.....	71
Tabel 4.14	Hasil Uji F	72
Tabel 4.15	Koefisien Determinasi R^2	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Herarki Kebutuhan Maslow	13
Gambar 2.2	Kerangka Berfikir	27
Gambar 4.1	Struktur Organisasi	48
Gambar 4.2	Hasil Uji Normalitas.....	66
Gambar 4.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas	67