

ABSTRAK

Hairul Fatah, 2015. The influence of the job promotion, compensation, physical work environment and job satisfaction of employees against PT. (Persero) Salt in Sumenep. under the guidance of Dr. Hj. Ismail Iriani. Dra., M.M. and Dr. RM. Moch. Wispandono.SE.MS.

Job promotion, compensation, and physical work environment are the important factors that can affect employees satisfaction. In the work, they need job promotion, just the compensation and the comfortable physical work environment.

The goal in this research is to know the influence compensation, job promotions and the physical work environment towards employees satisfaction. Knowing the influence job promotion, compensation, and the physical work environment influence towards MLR employees satisfaction. The type of data in this research is quantitative with multiple linier regression (MLR).

The research of using multiple linear regression (MLR) test with a total population of 125 employees and the number of samples taken for as much as 95 employees with stratified random sampling technique. Based on statistical tests above, it was found that the job promotion, compensation, physical working environment and simultaneously against the influential job satisfaction of employees amounted to 0.661. Later it was found that the promotion of the position effect on job satisfaction of employees amounted to 0.282, variable compensation is also found to have an impact on job satisfaction of employees of 0.329. Furthermore the physical work environment affects employee satisfaction of 0.358. Thus the physical work environment has the greatest influence towards job satisfaction of employees.

Keywords: Job Promotion, Compensation, Physical Work Environment, Employees Satisfaction.

ABSTRAK

Hairul Fatah, 2015. Pengaruh Promosi Jabatan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Garam (Persero) di Sumenep. Dibawah Bimbingan Dr. Hj. Iriani Ismail. Dra., M.M dan Dr. RM. Moch. Wispandono.SE.MS.

Promosi jabatan, kompensasi, dan lingkungan kerja fisik merupakan salah satu faktor penting yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan. Dalam bekerja karyawan membutuhkan kenaikan jabatan seperti promosi jabatan, selain itu karyawan juga membutuhkan kompensasi dari perusahaan serta perusahaan harus menciptakan lingkungan kerja yang nyaman sesuai dengan apa yang diharapkan karyawan agar kepuasan kerja karyawan meningkat dan tujuan perusahaan tercapai secara optimal.

Tujuan dalam penelitian ini adalah mengetahui pengaruh promosi jabatan, kompensasi, dan lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja karyawan, mengetahui pengaruh promosi jabatan, kompensasi, dan lingkungan kerja fisik secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan. Jenis data dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan alat analisis menggunakan regresi linier berganda.

Penelitian ini menggunakan uji regresi linier berganda dengan jumlah populasi sebanyak 125 karyawan dan jumlah sampel diambil sebanyak 95 karyawan dengan teknik *stratified random sampling*. Berdasarkan uji statistik di atas, ditemukan bahwa promosi jabatan, kompensasi, dan lingkungan kerja fisik berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 66,1%. Kemudian ditemukan bahwa promosi jabatan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 28,2%, variabel kompensasi juga ditemukan mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 32,9%. Selanjutnya lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 35,8%. dengan demikian lingkungan kerja fisik mempunyai pengaruh terbesar terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci : Promosi Jabatan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Fisik, Kepuasan Kerja Karyawan.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, dengan memanjatkan puji syukur kehadiran ALLAH SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH PROMOSI JABATAN, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. GARAM (Persero) DI SUMENEP”**. Penelitian ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) Pada Universitas Trunojoyo Madura.

Penulis sadar sepenuhnya bahwa skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan ucapan terimah kasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. Ec. H. Muh. Syarif, M.si, selaku Rektor Universitas Trunojoyo Madura
2. Bapak Dr. H. Pribanus Wantara, Drs, MMselaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura.
3. Bapak Dr. Mohammad Arief, SE, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Trunojoyo Madura.
4. Ibu Dr. Hj. Iriani Ismail. Dra., M.M selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu dengan penuh perhatian memberikan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Bapak Dr. RM. Moch Wispandono. SE., MS selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dengan penuh perhatian memberikan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Bapak Dosen Penguji yang bersedia hadir dan meluangkan waktunyaDr. H.M. Alkirom Wildan, SE.,Msi selaku ketua penguji dan Faidal, SE.,MM selaku sekretaris penguji.
7. Bapak dan Ibu Dosen pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo yang telah memberikan bekal ilmu.

8. Terima kasih kepada PT. Garam (Persero) di Sumenep yang telah memberikan izin penelitian ini.
9. Bapak dan Ibu tercinta ABD KADIR dan ASTUTIK yang telah membimbing dan membesarkan saya dengan penuh kasih sayang dan cinta serta memberikan segala dukungan maupun arahnya baik lahir maupun batin.
10. Terima kasih kepada famili yang di pandian yang telah memberikan semangat serta motivasi kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Terima kasih juga kepada teman-teman Golek-Golek Team yang tidak bisa saya sebutkan satu-satu yang telah menyemangati saya hingga sampai saat ini saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
12. Buat adek yang paling baik dan cengkal terimah kasih atas do'a dan dukungannya pada saat saya melakukan sidang skripsi.
13. Terima kasih buat sahabat saya yang tidak bisa saya sebutkan satu-satu atas do'a dan dukungannya.
14. Buat teman terdekat saya Syaiful Anwar, Sulung, Saifur, Buhori, Irwan dan Fauzul, akhirnya kita bisa lulus september yang tidak pernah kita bayangkan sebelumnya. Saifur cepet nyusul ya cong. Semangat COC.
15. Terima kasih untuk kontrakan hoy-hoy Ipong, Lukman, Riki, Roik, Heri depor, Hamdi Gan alekna roik, ji adi dan Aak Cahyo Imam tiga saudara yang telah memberikan semangat kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
16. Terima kasih untuk teman-teman se almamater khususnya teman manajemen yang memberiku semangat dan support.

Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak dan peneliti selanjutnya.

Bangkalan, 05 Agustus 2015
Penulis

HAIRUL FATAH
NIM. 11.02.111.00084

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Lembar Persetujuan Skripsi.....	ii
Lembar Pengesahan Skripsi.....	iii
Surat Pernyataan Bebas Plagiat.....	iv
Riwayat Hidup	v
Motto	vi
Persembahan	vii
<i>Abstract</i>	viii
Abstrak	ix
Kata Pengantar.....	x
Daftar Isi	xii
Daftar Tabel.....	xv
Daftar Gambar	xvi
Daftar Lampiran.....	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Promosi Jabatan.....	9
2.1.2 Kompensasi.....	15
2.1.3 Lingkungan Kerja Fisik	22
2.1.4 Kepuasan Kerja.....	29
2.2 Hubungan Antar Variabel.....	34
2.3 Penelitian Terdahulu	36
2.4 Kerangka Berpikir	40
2.5 Hipotesis	41

BAB 3 METODE PENELITIAN.....	42
3.1 Objek Penelitian.....	42
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	42
3.3 Populasi	43
3.4 Sampel	43
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.6 Pengujian Instrumen Data.....	46
3.6.1 Uji Validitas.....	46
3.6.2 Uji Reliabilitas	46
3.7 Variabel Penelitian	47
3.7.1 Identifikasi Variabel	47
3.7.2 Definisi Oprasional Variabel.....	48
3.8 Teknik Penelitian/Penentuan Skor	51
3.9 Uji Asumsi Klasik	51
3.9.1 Uji Normalitas	52
3.9.2 Uji Multikolinieritas	53
3.9.3 Uji Heteroskedastisitas	53
3.10 Teknik Analisis Data	54
3.10.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
3.11 Pengujian Hipotesis	55
3.11.1 Uji F.....	55
3.11.2 Uji t	55
3.11.3 Koefisien Determinasi.....	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
4.1 Gambaran Perusahaan	57
4.2 Karakteristik Responden	71
4.2.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia	71
4.2.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	72
4.2.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan ..	72
4.2.4 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja	73
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	73
4.4 Analisis Data	82
4.4.1 Uji Validitas.....	83
4.4.2 Uji Reliabilitas	84

4.5	Uji Asumsi Klasik	85
4.5.1	Uji Normalitas	85
4.5.2	Uji Multikolinieritas	86
4.5.3	Uji Heteroskedastisitas	87
4.6	Analisis Data.....	88
4.6.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	88
4.7	Pengujian Hipotesis	90
4.7.1	Uji F (Simultan).....	90
4.7.2	Uji t (Parsial)	91
4.7.3	Uji Koefisien Determinasi.....	92
4.7.4	Pengujian Variabel Dominan	93
4.8	Pembahasan	94
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		104
5.1	Kesimpulan.....	104
5.2	Saran	105
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Perbandingan Penelitian-Penelitian Terdahulu dengan Penelitian yang Dilakukan	37
Tabel 4.1 Kronologis Perusahaan PT. Garam (Persero)	59
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	71
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	72
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	72
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	73
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Promosi Jabatan (X_1)	73
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi (X_2)	76
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X_3)	79
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja (Y)	81
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Pada Seluruh Variabel	83
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Pada Variabel Penelitian	85
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas.....	87
Tabel 4.13 Analisis Regresi Linier Berganda	89
Tabel 4.14 Perhitungan Uji F (Simultan)	91
Tabel 4.15 Hasil Uji t (Parsial).....	91
Tabel 4.16 Koefisien Determinasi (R^2)	93
Tabel 4.17 Nilai Koefisien Beta	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	40
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	61
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas (<i>Normal Probability Plot</i>).....	86
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	88

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran : KUESIONER PENELITIAN
: TABULASI DATA
: UJI VALIDITAS
: UJI RELIABILITAS
: UJI ASUMSI KLASIK
: ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA