

ABSTRAK

Agus Tri Mulyono, Pengaruh Lingkungan Kerja Internal dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Garam (Persero) Wilayah Surabaya. Di bawah bimbingan Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, M.M dan Dr. Muhammad Alkirom Wildan, SE., Msi

Lingkungan kerja internal dan pengalaman kerja merupakan faktor - faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Untuk mencapai kinerja yang maksimal, karyawan harus didukung oleh keadaan lingkungan internal yang baik dan memenuhi standart kenyamanan, selain itu pengalaman kerja juga memiliki peranan penting dalam mendukung kinerja karyawan, semakin banyak pengalaman kerja yang dimiliki maka semakin bagus pula kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja internal dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan di PT Garam (Persero) wilayah Surabaya. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana populasinya berjumlah 604 karyawan. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 86 responden melalui rumus Slovin, Data diperoleh dari proses wawancara, observasi dan penyebaran kuesioner kepada responden. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda diperoleh hasil bahwa secara parsial variabel motivasi, kepuasan dan fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai variabel pengalaman kerja internal $B 7,117$ dan variabel pengalaman kerja $B 6,702$ dengan nilai adjusted R square sebesar $0,724$.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja Internal, Pengalaman Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Agus Tri Mulyono, Influnce of internal work environment, work experience on employee performance at PT Garam (Persero) Surabaya. Based on the guidance of Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, M.M and Dr. Muhammad Alkirom Wildan, SE., Msi

Internal work environment and work experience are factors that can affect employee performance. To achieve maximum performance, employees must be supported by a good internal environment and comfort standards, besides that work experience also has an important role in supporting employee performance, the more work experience they have, the better the employee's performance.

This study aims to determine the influence of the internal work environment and work experience on the performance of employees in PT Garam (Persero) Surabaya area. This study uses a quantitative method where the population is 604 employees. The number of samples used in this study were 86 respondents through Slovin formula, Data obtained from the interview process, observation and distribution of questionnaires to respondents. Data analysis using multiple linear regression analysis with the help of the SPSS program.

Based on the results of multiple linear regression analysis the results showed that partially the variables of motivation, satisfaction and work facilities had a positive and significant effect on employee performance with the value of internal work experience variable B 7.117 and work experience variable B 6.702 with adjusted R square value of 0.724.

Keywords : Work Environment, Work Experience, Employee Performance