

ABSTRACT

Much. Khoirur Roziqin, NIM. 11.02.111.000.83, Management Department, Faculty of Economic, University of Trunojoyo Madura. A thesis is about *The Influence of Work Life Balance and Organization Commitment on Employees' Performance Satisfaction at PT. Surya Pratista Utama, Sidoarjo Region*. Advisor: Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM and Helmi Buyung Aulia S, ST., SE., MMT.

Performance satisfaction is an important factor for achieving optimal performance output. When an employee feels satisfied in doing a job, the employee will try hard with all effort to fulfill the duty. Employees' performance satisfaction relates to how a certain employee maintain work life balance and organization commitment in running his activity at office. Work life balance and organizational commitment are two important and basic subject for employee attitude at PT. Surya Pratista Utama.

The purpose of the study is to determine the influence level of work life balance and organizatinoal commitment on employees' performance satisfaction at PT. Surya Pratista Utama, Sidoarjo. The population is 830 employees of PT. Surya Pratista Utama, while the samples is filtered become 89 respondents. The samples collecting method applied is stratified random sampling. Multiple linear regression is an instrument for determining the research hypothesis.

The result of the study on SPSS, shows that the value of t_{count} for work life balance is 8,181 with the significant level is $0,000 < 0,05$ and the amount influence is 68,0%. It indicates that work life balance significantly influences the performance satisfaction. Then, the value of t_{count} for organizational commitment is 5,336 with the significant level is $0,000 < 0,05$ and the amount influence is 20,8%. It means that organizational commitment significantly influences the performance satisfaction. The dominant influence on performance satisfaction is the variable of work life balance within the amount influence of 68,0%. The result of organizational commitment and work life balance simultaneously go with the value of F_{count} as 74,169 within significant level of $0,000 < 0,05$. It indicates that organizational commitment and work life balance positively and significantly influence the performance satisfaction. The value of R^2 as 0,624 means 62,4% of employees performance satisfaction is influence by work life balance (X_1) and organizational commitment (X_2).

Keywords: work life balance, organizational commitment, performance satisfaction.

ABSTRAK

Much. Khoirur Roziqin, NIM. 11.02.111.000.83, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Trunojoyo Madura. Skripsi ini tentang Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Surya Pratista Utama di Kabupaten Sidoarjo. Di bawah bimbingan Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM dan Helmi Buyung Aulia S, ST., SE., MMT.

Kepuasan kerja merupakan salah satu faktor yang sangat penting untuk mendapatkan hasil kerja yang optimal. Karena ketika seorang karyawan merasakan kepuasan dalam bekerja tentunya ia akan berupaya semaksimal mungkin dengan segenap kemampuan yang dimilikinya untuk menyelesaikan tugas pekerjaannya. Kepuasan kerja karyawan berhubungan dengan bagaimana karyawan tersebut menjaga keseimbangan kehidupan kerja dan komitmen organisasi dalam menjalankan aktivitasnya dalam bekerja. Keseimbangan kehidupan kerja dan komitmen organisasi adalah dua hal yang paling penting dan mendasar dalam perilaku karyawan di PT. Surya Pratista Utama saat ini.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat pengaruh keseimbangan kehidupan kerja dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Surya Pratista Utama di Kabupaten Sidoarjo. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PT. Surya Pratista Utama yang berjumlah 830 dan telah diambil sampel sebanyak 89 responden. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *stratified random* sampling. Untuk membuktikan hipotesis penelitian, alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Dari hasil penelitian yang diolah dengan menggunakan SPSS, menunjukkan nilai t_{hitung} untuk variabel keseimbangan kehidupan kerja sebesar 8,181 dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai besar pengaruhnya 68,0%, artinya keseimbangan kehidupan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Sedangkan, nilai t_{hitung} untuk variabel komitmen organisasi sebesar 5,336 dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai besar pengaruhnya 20,8%, artinya komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Dapat diketahui pengaruh lebih dominan terhadap kepuasan kerja adalah variabel keseimbangan kehidupan kerja dengan nilai besar pengaruhnya 68,0%. Hasil keseimbangan kehidupan kerja dan komitmen organisasi secara simultan dengan nilai F_{hitung} sebesar 74,169 dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$, yang artinya keseimbangan kehidupan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja. Dan nilai R^2 sebesar 0,624 yang artinya 62,4% kepuasan kerja karyawan dipengaruhi oleh variabel keseimbangan kehidupan kerja (X_1) dan komitmen organisasi (X_2).

Kata kunci: keseimbangan kehidupan kerja, komitmen organisasi, kepuasan kerja.