

ABSTRACT

This study aims to examine causality between variables and explain a certain phenomenon that describes a generalization or relationship between one variable and another. Therefore, this study uses hypothesis testing in the form of inferential statistics. This method was used by researchers to explore the influence or contribution of the training and work motivation variables on the performance of the village apparatus.

This research is a type of quantitative research. The type of data in this study is primary data. In this study, the primary data referred to are data obtained in the field through direct observation and in the form of a questionnaire with all village apparatuses in Konang District, Bangkalan Regency, East Java Province, which then found a sample of 77 respondents for distributing questionnaires. The results of the questionnaire were processed using the SPSS application with multiple linear regression analysis.

The results show that the first hypothesis of training partially has a significant and positive effect on employee performance. The second hypothesis is that work motivation partially has a significant and positive effect on employee performance. Meanwhile, the third hypothesis, training and work motivation simultaneously (simultaneously) have a significant effect on employee performance. This means that training and work motivation have a close and inseparable relationship to employee performance.

Keywords: Training, Motivation, Performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menelaah kausalitas antar variabel dan menjelaskan suatu fenomena tertentu yang menggambarkan suatu generalisasi atau hubungan antar satu variabel dengan variabel yang lainnya. Oleh karena itu, penelitian ini menggunakan pengujian hipotesis berupa statistik inferensial. Metode tersebut peneliti lakukan untuk menelusuri terkait pengaruh atau kontribusi dari variabel pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja aparatur desa.

Penelitian ini termasuk jenis penelitian kuantitatif. Jenis data dalam penelitian ini adalah data primer. Pada penelitian ini data primer yang dimaksud adalah data yang diperoleh di lapangan melalui pengamatan langsung dan berbentuk kuisioner dengan narasumber seluruh aparatur desa Kecamatan Konang, Kabupaten Bangkalan, Provinsi Jawa Timur yang selanjutnya menemukan sampel sebanyak 77 responden untuk dilakukan penyebaran kuisioner. Hasil kuisioner tersebut diolah menggunakan aplikasi *SPSS* dengan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *hipotesis pertama* pelatihan secara parsial berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan. *Hipotesis kedua*, motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan. Sedangkan, *hipotesis ketiga*, pelatihan dan motivasi kerja secara bersamaan (simultan) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya, pelatihan dan motivasi kerja memiliki hubungan erat tidak terpisahkan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Pelatihan, Motivasi, Kinerja