

ABSTRAK

Diva Kartika Alief. 140541100021. Hubungan Antara Konflik Peran Ganda Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Bank X Di Bangkalan. Skripsi. Program Studi Psikologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Budaya, Universitas Trunojoyo Madura. 2018. xviii + 73 halaman, 18 lampiran.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara konflik peran ganda dengan komitmen organisasi pada karyawan bank X di Bangkalan. Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bank X yang ada di Bangkalan. Subyek yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 35 karyawan bank X di Bangkalan yang sudah menikah dengan usia pernikahan dibawah 10 tahun, dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan antara konflik peran ganda dengan komitmen organisasi pada karyawan bank X di Bangkalan. Hasil pengolahan data dengan uji *Kendall's tau* menggunakan bantuan program *SPSS Statistics 23.0 For Windows*, diperolehnya nilai signifikansi sebesar $0,954 > 0,05$, jadi hipotesis kerja ditolak yang artinya tidak terdapat hubungan yang signifikan antara konflik peran ganda dengan komitmen organisasi pada karyawan bank X di Bangkalan.

Kata kunci : Konflik peran ganda, komitmen organisasi, karyawan bank

Daftar Pustaka : 44 (1990-2017)

ABSTRACT

Diva Kartika Alief. 140541100021. The Relationship Between Multiple Role Conflict And Organizational Commitment On Females Employees Bank X In Bangkalan. Essay. Psychology Study Program. Faculty Of Social And Cultural Science. University Of Trunojoyo Madura. 2018. Xviii + 73 pages, 18 attachments.

This study aims to determine the relationship between multiple role conflict and organizational commitment on female employees bank X in Bangkalan. The research approach used in this study is quantitative. The population in this study were females employees of bank X in Bangkalan. The subject used in this study was 35 females employees of bank X in Bangkalan who have married with a marriage age below 10 years, by using purposive sampling technique. The hypothesis proposed in this study is that multiple role conflict and organizational commitment on females employees bank X in Bangkalan. Result of data processing with Kendall's tau test using the assistance of SPSS Statistic 23.0 for windowa. Obtained a significance value of $0,094 > 0,05$, so the hypothesis is rejected, which means there is no significant relationship between multiple role conflict and organizational commitment on females employees bank X in Bangkalan.

Keyword : Multiple role conflict, organization commitment, female emplooye

Bibliography : 44 (1990-2017)