

ABSTRACT

Aidul Fitri, The Influence of education and human relations towards employees Work ethic of PDAM Sampang, under the guidance of Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM. and Dr. H. M. Alkirom Wildan, SE., MSi

The research is aimed to identify the variables are education and human relations affect the employees work ethic of PDAM Sampang either partially or simultaneously.

This reaserch use quantitative method where the population is all employees of PDAM Sampang by sampling techniques using random sampling techniques and obtained a sample of 97 respondents. The hypothesis in this study were: (1) the variables of education and human relations simultaneous influence on employees work ethic of PDAM Sampang (2) variable levels of education partial effect on employee work ethics of PDAM Sampang (3) variable human relations partial effect on employee work ethic.of PDAM Sampang.

Results of research by using a multiple linear regression F test (simultaneous) showed that simultaneous independent variables consisting of; education and human relations in a positive and significant effect on the dependent variable is the work ethic at .656 or 65%, meaning that the first hypothesis could be accepted. The results of the test T (partial) prove that (1) the level of education a significant negative effect on the work ethic at -.177 (2) human relations in a positive and significant effect on employee work ethic PDAM Sampang at .751.

The conclusions of this study are (1) independent variables consisting of education and human relations simultaneously significantly influence the dependent variable is work ethic (2) variable levels of education is partially a significant negative effect on the variable work ethic (3) human relations variable is partially positive and significant impact on the variable work ethic.

Keywords: education, human relations, work ethic.

ABSTRAK

Aidul Fitri, Pengaruh jenjang pendidikan dan *human relation* terhadap etos Kerja karyawan PDAM Sampang, di bawah bimbingan Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM. dan Dr. H. M. Alkirom Wildan, SE.,Msi

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi variabel jenjang pendidikan dan *human relation* mempengaruhi etos kerja karyawan PDAM Sampang baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana populasinya adalah semua karyawan PDAM Sampang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *random sampling* dan diperoleh sampel sebanyak 97 responden. Hipotesis dalam penelitian ini adalah: (1) variabel dari jenjang pendidikan dan *human relation* berpengaruh secara simultan terhadap etos kerja karyawan PDAM Sampang (2) variabel jenjang pendidikan berpengaruh secara parsial terhadap etos kerja karyawan PDAM Sampang (3) variabel *human relation* berpengaruh secara parsial terhadap etos kerja karyawan PDAM Sampang.

Hasil penelitian dengan regresi linier berganda menggunakan uji F (simultan) menunjukkan bahwa secara simultan variabel independen yang terdiri dari; jenjang pendidikan dan *human relation* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel dependen yaitu etos kerja sebesar 0,656. berarti hipotesis yang pertama bisa diterima. Selanjutnya hasil dari uji T (parsial) membuktikan bahwa (1) jenjang pendidikan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap etos kerja sebesar -0,177. (2) *human relation* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan sebesar 0,751.

Simpulan dari penelitian ini adalah (1) variabel bebas yang terdiri dari jenjang pendidikan dan *human relation* secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap variabel terikatnya yaitu etos kerja (2) variabel jenjang pendidikan secara parsial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap variabel etos kerja (3) variabel *human relation* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel etos kerja

Kata kunci : jenjang pendidikan, *human relation*, etos kerja.