

## ABSTRACT

**Ahmad Amirol Gaibullah. 140541100108. Conflict Management Style of Wife in Marriage The Same and Different Ethnicities. Thesis. Psychology Study Program, Departement of Soscial and Cultural Sciences, Faculty of Social and Cultural Sciences, Trunojoyo Madura University. 2019. xvii + 55 pages +10 attachments.**

The study aims to determine conflict management style of wife in married the same and different ethnicities. This study uses a quantitative approach with an incidental non-proportional quota sampling technique. The number of samples in this study were 120 subjects, which consisted of 60 wives from fellow ethnic groups (Madurese) and 60 wives from different ethnicities (Javanese-Madurese) who had a wife's personal conflict. This type of scale is an ordinal scale consisting of the scale of conflict management as many as 30 items that measure five aspects of conflict management style. Based on the result of further analysis showed that different ethnic wives tended to use conflict management styles to avoid when a conflict occurred with response of 500 (8,33%). Furthermore, respectively the style of conflict management was compromised with response 451 (7.5%), accomodation management conflict style with a response of 389 (6,48%), collaborative conflict management style with 34 responses (5,40%), competition conflict management style with a response of 136 (2,27%). Whereas the result of follow-up analysis showed that same-sex wives tended to use the conflict management style of competition with a response of 471 (6,95%), accomodation conflict management style with 372 (6,20%), collaboration conflict management style with response 371 (6,18%), conflict management style compromises with response 353 (5.88%), avoiding conflict management with a response of 287 (4.78%).

**Keywords** : Conflict mangement Style, Java Ethnic, Madura Ethnic, Wife.

**Bibliography** : 47 (1974-2018)

## ABSTRAK

**Ahmad Amirol Gaibullah. 140541100108. Gaya Manajemen Konflik Istri pada Perkawinan Sesama dan Berbeda Etnis. Skripsi. Program Studi Psikologi, Jurusan Ilmu Sosial dan Ilmu Budaya, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Budaya, Universitas Trunojoyo Madura. 2019. xvii + 55 halaman + 10 lampiran.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gaya manajemen konflik ditinjau dari perkawinan sesama dan berbeda etnis. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik *quota incidental sampling non-proportional*. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 120 subjek, di mana terdiri dari 60 istri dari sesama etnis (Madura) dan 60 istri dari berbeda etnis (Jawa-Madura) yang memiliki konflik personal pada istri dengan suami. Jenis skala ini adalah skala ordinal yang terdiri dari skala manajemen konflik sebanyak 30 *item* yang mengukur lima aspek gaya manajemen konflik. Berdasarkan hasil analisis lanjutan menunjukkan bahwa istri berbeda etnis cenderung lebih banyak menggunakan gaya manajemen konflik menghindar ketika terjadi suatu konflik dengan respon sebanyak 500 (8,33%), Selanjutnya, secara berturut-turut di tempati oleh gaya manajemen konflik kompromi dengan respon 451 (7,52%), gaya konflik manajemen akomodasi dengan respon 389 (6,48%), gaya manajemen konflik kolaborasi dengan 324 respon (5,40%), gaya manajemen konflik kompetisi dengan respon sebanyak 136 (2,27%). Sedangkan hasil analisis lanjutan menunjukkan bahwa istri sesama etnis cenderung lebih banyak menggunakan gaya manajemen konflik kompetisi dengan respon 417 (6,95%), gaya manajemen konflik akomodasi dengan 372 (6,20%), gaya manajemen konflik kolaborasi dengan respon 371 (6,18%), gaya manajemen konflik kompromi dengan respon 353 (5,88%), gaya manajemen konflik menghindar dengan respon sebanyak 287 (4,78%).

**Kata Kunci** : Gaya Manajemen Konflik, Etnis Jawa, Etnis Madura, Istri.  
**Daftar Pustaka** : 47 (1974 - 2018)