

ABSTRAK

Irva Nur Diana, Pengaruh Budaya Organisasi Adhokrasi Dan Komitmen Afektif terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kesiapan Berubah Pada Karyawan PT. Putera Jaya Sakti Perkasa Bojonegoro di bawah Bimbingan Dr. Helmi Buyung Aulia S, ST.,SE.,M.M.T.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi adhokrasi dan komitmen afektif terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kesiapan berubah pada karyawan PT. Putera Jaya Sakti Perkasa Bojonegoro. Metode penelitian yang digunakan adalah survei dengan pendekatan kuantitatif. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada 67 karyawan tetap PT. Putera Jaya Sakti Perkasa, dan dianalisis menggunakan teknik analisis jalur (*path analysis*) dengan pendekatan *Structural Equation Modeling* (SEM).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi adhokrasi berpengaruh positif signifikan terhadap kesiapan berubah pada karyawan sebesar 0.264 dengan tingkat signifikansi $0.005 < 0.05$. Komitmen afektif berpengaruh positif signifikan terhadap kesiapan berubah pada karyawan sebesar 0.464 dengan tingkat signifikansi $0.000 < 0.05$. Budaya organisasi adhokrasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0.351 dengan tingkat signifikansi $0.000 < 0.05$. Komitmen afektif berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0.211 dengan tingkat signifikansi $0.006 < 0.05$. Kesiapan berubah pada karyawan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0.473 dengan tingkat signifikan $0.000 < 0.05$. Budaya organisasi adhokrasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh kesiapan berubah pada karyawan sebesar 0.134 dengan tingkat signifikansi $0.007 < 0.05$. Dan komitmen afektif berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh kesiapan berubah pada karyawan sebesar 0.219 dengan tingkat signifikansi $0.000 < 0.05$.

Kata Kunci: Budaya Organisasi Adhokrasi, Komitmen Afektif, Kinerja Karyawan, Kesiapan Berubah pada Karyawan

ABSTRACT

Irva Nur Diana, The Influence of Adhoclusive Organizational Culture and Affective Commitment on Employee Performance Mediated by Readiness for Change in Employees of PT. Putera Jaya Sakti Perkasa under the guidance of Dr. Helmi Buyung Aulia S, ST., SE., M.M.T.

This study aims to analyze the influence of adhoclusive organizational culture and affective commitment on employee performance mediated by readiness for change in employees of PT. Putera Jaya Sakti Perkasa. The research method used is a survey with a quantitative approach. Data was collected through a questionnaire distributed to 67 permanent employees of PT. Putera Jaya Sakti Perkasa, and analyzed using a path analysis technique, using a Structural Equation Modeling (SEM) approach.

The results showed that organizational culture had a significant positive effect on readiness to change in employees of 0.284 with a significance level of $0.005 < 0.05$. Affective commitment has a significant positive effect on readiness to change in employees of 0.464 with a significance level of $0.000 < 0.05$. Organizational culture has a significant positive effect on employee performance of 0.351 with a significance level of $0.000 < 0.05$. Affective commitment has a significant positive effect on employee performance of 0.211 with a significance level of $0.006 < 0.05$. Changing readiness in employees has a significant positive effect on employee performance 0.473 with a significant level of $0.000 < 0.05$. Organizational culture has a significant positive effect on employee performance mediated by readiness to change in employees of 0.134 with a significance level of $0.007 < 0.05$. And affective commitment has a significant positive effect on employee performance mediated by readiness to change in employees of 0.219 with a significance level of $0.000 < 0.05$.

Keywords: *Adhocracy Organizational Culture, Affective Commitment, Employee Performance, Readiness for Change in Employees*