

ABSTRAK

MUSTAIN, A. 2015. STRATEGI REKRUTMEN DAN SELEKSI UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PT. MADURA INTERMEDIA PERS (RADAR MADURA). DIBAWAH BIMBINGAN Dr. MUHAMMAD ALKIROM WILDAN, SE, MSi DAN Dr. HJ. IRIANI ISMAIL, Dra., MM

Peranan tenaga kerja yang berkualitas dirasa sebanding lurus dengan peningkatan kinerja organisasi. Tujuh kriteria yang bisa dijadikan pedoman dalam proses rekrutmen karyawan yang meliputi kompetensi, kemampuan, kompatibel, komitmen, karakter, budaya dan kompensasi. Tujuan penelitian ini adalah menggali lebih mendalam tentang persepsi dan opini tentang strategi rekrutmen karyawan pada PT. Madura Intermedia Pers dan menganalisis secara mendalam penerapan tujuh kriteria (kompetensi, kemampuan, kompatibel, komitmen, karakter, budaya dan kompensasi) dalam proses rekrutmen calon karyawan di PT Madura Intermedia Pers. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan gabungan anatara data sekunder dan observasi dan wawancara mendalam pada informan sebanyak 4 orang terdiri dari 2 dari pihak manajemen yang mewakili bagian redaksi dan non redaksi, dan 2 orang dari pihak karyawan dari kedua bagian tersebut. Mobilitas karyawan cukup tinggi khususnya karyawan dengan posisi wartawan. Informasi rekrutmen dilakukan terbuka dan sesuai SOP yang ditetapkan dan kriteria berdasarkan latar belakang pendidikan, kemampuan dan komitmen. Pendapat tentang strategi kenaikan posisi jabatan dari karyawan menurut pihak manajemen, tidak hanya didasarkan prestasi namun perlu dipertimbangkan lama masa kerja di perusahaan. Sementara menurut karyawan yang perlu dipertimbangkan adalah prestasi kerja. Perusahaan belum menerapkan kriteria 7'C dalam perekrutan calon karyawan baru. Kriteria yang digunakan baru kompetensi, kemampuan, dan komitmen. Namun belum ada konsep, instrument dan indikator atau standar yang jelas.

Kata kunci: Rekrutmen, Seleksi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

MUSTAIN, A. 2015. **HIRING AND SELECTION TO IMPROVEMENT EMPLOYEE PERFORMANCE PT. MADURA INTERMEDIA PERS (RADAR MADURA).** SUPERVISOR Dr. MUHAMMAD ALKIROM WILDAN, SE, MSi DAN Dr. HJ. IRIANI ISMAIL, Dra., MM

The qualities of employees can improvement of performance of company. Implementation of 7'C including competence, capable, compatible, commitment, character, culture, and compensation can be guidance in hiring process. The objective of study was to insight on perceive and opinion about hiring strategy in PT. Madura Intermedia Pers and to know implementation of 7'C in hiring process. The study was using qualitative approach with secondary data and in-depth interview. Four informants were selected for representative managerial and employee from editorial staff and supporting staff. Employee mobility to resign and join in the company is high especially for journalist position. Hiring process is open recruitment, based on standard operating procedure, criteria based on educational background, ability, and commitment. Opinions informants from managerial on strategy to rotation position were considering achievement during work and work time in the company. Meanwhile, according employees, consideration to employee carrier was only performance. The company was not implemented 7'C in the recruitment of new employees. The criteria has used were competence, capable, and commitment. The company has not a clear concepts, instrument, indicator and standard for recruitment new employee or to change position and carrier the employee.

Key Words: Hiring, Selection and Employee Performance

