

ABSTRAK

Sesuai dengan Pasal 3 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan yang menegaskan bahwa pembangunan ketenagakerjaan diselenggarakan atas asas keterpaduan melalui fungsional lintas sektoral pusat dan daerah. Penetapan upah tentunya bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan pekerja. Walaupun pemerintahan telah menetapkan upah minimum, pada realitasnya banyak perusahaan yang tidak mampu memenuhi besarnya upah yang dibayarkan kepada pekerja/buruh tidak sesuai ketetapan yang telah menjadi standarisasi, permasalahan pengupahan pekerja/buruh yang ada selama ini, cenderung memperdebatkan soal berapa banyak pengusaha yang telah memenuhi ketentuan upah minimum.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian hukum yuridis empiris dengan menggunakan metode pendekatan fakta. Adapun sumber data penelitian ini adalah data-data Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Gresik, Pekerja PT. Langgeng Buana Jaya, buku-buku, dan perundang-undangan. Selanjutnya, metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, observasi dan dokumentasi. Instrumen penelitian yang digunakan adalah peneliti sendiri, pedoman wawancara, kamera atau handphone, kertas dan pulpen. Selanjutnya, analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis deskriptif.

Prosedur pelaksanaan upah minimum PT.Langgeng Buana Jaya tidak sesuai Peraturan Undang-Undang dan Peraturan Perusahaan Pekerja Tidak Mendapatkan gaji sesuai peraturan Perusahaan, Hal ini merugikan Pekerja Karena Keterlambatan tersebut dirasa sangat berat seiring kebutuhan sehari-hari. Pekerja sudah melakukan langkah bipartit dan tidak menemui titik temu sesuai harapan pekerja, Pekerja melakukan aksi mogok kerja sebagai bentuk keseriusan pekerja menuntut upah sesuai ketetapan pemerintah.

Kata Kunci : Upah Minimum Regional, Perlindungan Hukum, Pekerja, Perlindungan Upah Di Gresik

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya, sholawat serta salam selalu terlimpahkan kepada baginda Nabi besar Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “Pelaksanaan Upah Minimum Regional PT. Buana Langgeng Jaya Di Gresik” Adapun tujuan dari penyusunan skripsi ini untuk persyaratan menyelesaikan studi hukum untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Trunojoyo Madura.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan, karena keterbatasan kemampuan, pengetahuan, serta pemahaman yang penulis miliki. Penulisan skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya doa, dukungan, bimbingan, saran, serta motivasi dari berbagai pihak. Melalui kesempatan ini penulis ucapkan terima kasih kepada :

1. Untuk kedua orang tua saya yaitu Bapak Anang Safroni dan Ibu Sri Sunariya Hadiyawati dan kakak saya Rahadian Nurkalbuadi serta adik saya Rizki Achmad Bintoro yang telah mendidik saya, menemani saya, dan memotivasi serta yang selalu memberikan dukungan dan yang selalu mendoakan saya setiap saat.
2. Prof. Dr. Nunuk Nuswardani, S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Hukum serta segenap jajaran pimpinan Fakultas Hukum Universitas Trunojoyo Madura.
3. Dr. Devi Rahayu, S.H., M.Hum. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga serta sumbangan pemikiran, masukan dan saran dalam penyusunan skripsi ini
4. Dr. Murni, SH., M.Hum., selaku Ketua Konsentrasi Hukum Perdata Fakultas Hukum Universitas Trunojoyo Madura.
5. Bapak/Ibu Dosen dan seluruh staff Fakultas Hukum Universitas Trunojoyo Madura yang telah membimbing, mendidik, memberikan ilmu sejak awal perkuliahan hingga serta membantu dalam proses penulisan skripsi ini.
7. Teman-teman seperjuangan Fakultas Hukum Universitas Trunojoyo Madura angkatan 2014 yang juga telah memberikan dukungan kepada saya.
8. Kepada Semua pihak yang turut membantu untuk menyusun skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu.

Penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini. Penulis juga mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Bangkalan, 18 Desember 2018

FAHRUR ROZI

MOTTO

**ALLAH TELAH MELENGKAPI DIRI KITA DENGAN
SEMPURNA UNTUK MEWUJUDKAN CITA-CITA.
KATAKANLAH,” HAI PERMASALAHAN DAN KESULITAN,
AKU TIDAK TAKUT DENGANMU KARENA AKU PUNYA
ALLAH DAN NABI MUHAMMAD SEBAGAI UTUSAN
ALLAH”.**

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
MOTTO	vii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan	6
1.5 Keaslian.....	6
1.6 Metode Penelitian	8
1.6.1 Jenis Penelitian.....	8
1.6.2 Metode Pendekatan.....	9
1.6.3 Lokasi Penelitian.....	9
1.6.4 Sumber Data.....	9
1.6.5 Teknik Pengumpulan Data.....	10
1.6.6 Metode Analisa	11
BAB II TINJAUAN UMUM TENTANG UPAH MINIMUM REGIONAL PT. LANGGENG BUANA JAYA	12
2.1 Hubungan Kerja	12
2.1.1 Subjek Hukum Dalam Hubungan Kerja	14
2.1.2 Objek Hubungan Kerja	16
2.2 Upah.....	16
2.2.1 Faktor Dalam Pelaksanaan Upah	17
2.2.2 Mekanisme Upah	20
2.3 Perlindungan Dan Upaya Hukum	23
2.4 Upaya Hukum	28
BAB III PELAKSANAAN UPAH MINIMUM DI PT. LANGGENG BUANA JAYA DI KABUPATEN GRESIK.....	31
3.1 Gambaran Umum PT. Langgeng Buana Jaya Di Kabupaten Gresik.....	31
3.2 Pelaksanaan Upah Minimum Di PT. Langgeng Buana Jaya.....	34

3.3 Upaya Hukum Pekerja Terhadap PT. Langgeng Buana Jaya.....	38
BAB IV PENUTUP	48
4.1 Simpulan	48
4.2 Saran.....	49
DAFTAR PUSTAKA.....	50
LAMPIRAN.....	53
BIODATA PENULIS.....	54