

ABSTRAK

Leny Putri Nita Sari. 18.05.411.00010. Program Studi Psikologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Budaya, Universitas Trunojoyo Madura. 2024. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Pada Pembina Pramuka.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh antara motivasi kerja terhadap loyalitas kerja. Salah satu faktor yang berpengaruh terhadap loyalitas kerja adalah motivasi kerja. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Subjek dalam penelitian ini adalah Pembina Pramuka di Kabupaten Bangkalan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling kuota. Instrumen penelitian dua jenis skala yaitu skala motivasi kerja yang terdiri dari tiga aspek yaitu *needs*, *drive*, dan *incentive* dan skala loyalitas kerja memiliki enam aspek yaitu taat pada peraturan, tanggung jawab pada sekolah, kemauan untuk bekerjasama, rasa memiliki, hubungan antar pribadi, kesukaan terhadap pekerjaan. Dengan nilai reliabilitas skala motivasi kerja memiliki nilai sebesar 0,860 sedangkan skala loyalitas kerja memiliki nilai sebesar 0,812, berdasarkan nilai reliabilitas dari kedua skala tersebut dinyatakan reliabel karena nilainya lebih besar dari 0,70. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana. Hasil analisis regresi linier sederhana di peroleh nilai F sebesar 0,740 dan nilai P sebesar $0,000 < 0,05$, yang berarti hipotesis dapat diterima. Artinya terdapat pengaruh antara motivasi kerja terhadap Loyalitas Kerja pada Pembina Pramuka.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Loyalitas Kerja, Pembina Pramuka

ABSTRACT

Leny Putri Nita Sari. 05.18.411.00010. Psychology Study Program, Faculty of Social and Cultural Sciences, Trunojoyo University Madura. 2024. The Influence of Work Motivation on Work Loyalty in Scout Leaders.

The purpose of this research is to determine the influence of work motivation on work loyalty. One of the factors that influences work loyalty is work motivation. This research is quantitative research. The subjects in this research were Scout Leaders in Bangkalan Regency. The sampling technique uses quota sampling technique. The research instrument has two types of scales, namely the work motivation scale which consists of three aspects, namely needs, drive, and incentive and the work loyalty scale which has six aspects, namely obeying regulations, responsibility to school, willingness to cooperate, sense of belonging, interpersonal relationships, liking. towards work. With the reliability value of the work motivation scale, it has a value of 0.860, while the work loyalty scale has a value of 0.812. Based on the reliability value of the two scales, it is declared reliable because the value is greater than 0.70. The data analysis technique in this research uses simple linear regression analysis. The results of simple linear regression analysis obtained an F value of 0.740 and a P value of 0.000 <0.05, which means the hypothesis is acceptable. This means that there is an influence between work motivation and work loyalty in Scoutmasters.

Keywords: Work Motivation, Work Loyalty, Scout Leader