

ABSTRACT

ABDUL AZIZ, Leadership Style of Gempol Pendowo headman, Glagah district, Lamongan region.

The purpose of the study is to determine the leadership style of Headman and other factors that influence the effectiveness of leadership style of Headman in Gempol Pendowo village, especially in giving motivation to the staffs.

The study applies qualitative descriptive method by using inductive approach which begin on fact on field of study, than to be analyzed and made questions. Aftwerward, the overall stepp is synchronized with appropriate theory, dalil, and law to make the final conclusion. Data collecting method applied are documentation study, interview and observation. Data validity technique applied is source triangulationi. The data analysis technique applied is pattern matching method which means comparing between prediction and the fact on the field of the study.

The result of the study is the leadership style of Gempol Pendowo Headman in motivating his staff is transactional leadership style. It is caused by the reward tendency given by the Headman to his staffs for their performance. The headman is still not able to optimally motivate his staffs for he does not know for sure the psychological needs of the staffs. the lack of good communication and interaction between the headman and staff becomes the cause of motivation fails to meet the goals and also the clumsiness. Internal ability and working environment owned by the headman become obstacle factor for optimizing leadership style. In the other side, the headman posseses supporting factors that can be used to optimize his leadership; legitimacy, staffs' loyalty and working motivation that is owned by the headman. These ability is positive value for headman to develop good relationship between him and his staffs.

Keywords: leadership style, transactional, motivation.

ABSTRAK

ABDUL AZIZ, Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Gempol Pendowo Kecamatan Glagah Kabupaten Lamongan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Gaya Kepemimpinan Kepala Desa, dan Faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas gaya kepemimpinan Kepala Desa di Desa Gempol Pendowo, khususnya dalam memberikan motivasi kepada para bawahannya

Penelitian ini merupakan jenis penelitian Deskriptif kualitatif dengan pendekatan induktif dimulai dari fakta dilapangan, dianalisis, dibuat pertanyaan kemudian dihubungkan dengan teori, dalil, hukum yang sesuai kemudian pernyataan hingga kesimpulan. Metode pengumpulan data yaitu melalui observasi, wawancara, dan studi dokumentasi. Teknik keabsahan data yang peneliti gunakan yaitu triangulasi dengan sumber. Adapun teknik analisis data yaitu menggunakan metode penjadohan pola, membandingkan antara prediksi peneliti dengan fakta yang ada di lapangan.

Hasil dari penelitian ini adalah gaya kepemimpinan Kepala Desa Gempol Pendowo dalam memotivasi pegawainya menggunakan gaya kepemimpinan transaksional. Hal ini dikarenakan Kepala Desa cenderung menjanjikan imbalan kepada para pegawainya terhadap kinerja mereka. Kepala Desa belum mampu memberikan motivasi secara optimal karena Kepala Desa belum mampu mengetahui kebutuhan psikologis pegawainya yang disebabkan karena Kepala Desa kurang dalam melakukan interaksi dan komunikasi yang baik dengan para pegawainya sehingga terjadi kekakuan diantara keduanya. Lingkungan kerja dan kemampuan pribadi yang dimiliki Kepala Desa menjadi faktor penghambat gaya kepemimpinan Kepala Desa sehingga menjadi tidak optimal. Sedangkan Kepala Desa memiliki faktor pendukung yang bisa ia gunakan untuk mengoptimalkan kepemimpinannya agar menjadi lebih baik, antara lain legitimasi, kepatuhan pegawai, dan motivasi kerja yang dimiliki Kepala Desa. Hal-hal ini dapat Kepala Desa gunakan dalam mencoba membangun hubungan yang baik antara beliau dengan para pegawainya.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Transaksional, Motivasi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SAMPUL DALAM	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
MOTTO	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi

BAB 1 PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Batasan Masalah	8
1.4 Tujuan Masalah	8
1.5 Manfaat Penelitian	8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Konsep Gaya Kepemimpinan	10
2.1.1 Beberapa Pengertian	10
2.1.2 Perbedaan Pemimpin dan Pimpinan	11

2.1.3 Definisi Kepemimpinan	11
2.1.4 Definisi Gaya Kepemimpinan	13
2.2 Macam-macam Gaya Kepemimpinan	14
2.2.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transksional	15
2.2.2 Gaya Kepemimpinan Situasional	20
2.3 Konsep Motivasi	22
2.3.1 Latar Belakang Motivasi	22
2.3.2 Teori Motivasi	24
2.4 Pemerintahan Desa	27
2.4.1 Kepala Desa	28
2.4.2 Perangkat Desa	29
2.4.3 Badan Permusyawaratan Desa (BPD)	29
2.5 Tugas dan Fungsi Pemerintahan Desa	30
2.5.1 Kepala Desa	30
2.5.2 Sekretaris Desa	33
2.5.3 Kepala Dusun	34
2.6 Penelitian Terdahulu	35

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Desain Penelitian	38
3.2 Lingkup Penelitian	40
3.3 Sumber Data	41
3.4 Informan Penelitian	42
3.5 Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	46
3.6 Teknik Pengolahan Data	48
3.7 Lokasi dan Jadwal Penelitian	50

3.7.1 Lokasi Penelitian.....	50
3.7.2 Jadwal Penelitian	50

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Desa Gempol Pendowo.....	51
4.1.1 Lokasi Penelitian.....	51
4.1.2 Keadaan Demografi.....	52
4.1.3 Keadaan Sosial Budaya	52
4.1.4 Struktur Pengurus Desa Gempol Pendowo	55
4.1.5 Sarana dan Prasarana	56
4.1.5.1 Pendidikan.....	56
4.1.5.2 Kesehatan	57
4.1.5.3 Komunikasi	57
4.1.5.4 Keadaan Ekonomi.....	58
4.2 Visi dan Misi.....	60
4.2.1 Visi Desa Gempol Pendowo.....	60
4.2.2 Misi Desa Gempol Pendowo	60
4.3 Karakteristik Objek dan Informan	61
4.3.1 Usia Objek Penelitian dan Informan.....	62
4.3.2 Jenis Kelamin.....	63
4.4 Tingkat Pendidikan	63
4.5 Pembahasan.....	65
4.5.1 Gaya Kepemimpinan Kepala Desa	65
4.5.2 Analisis Terhadap Gaya Kepemimpinan Kepala Desa sehubungan dengan Perannya	67
4.5.2.1 Kepala Desa sebagai Pengambil Keputusan	67

4.5.2.2 Kepala Desa sebagai Pemberi Perintah.....	69
4.5.2.3 Kepala Desa sebagai Pemberi Motivasi.....	74
4.5.2.4 Kepala Desa sebagai Penyedia Fasilitas	76
4.6 Analisis Gaya Kepemimpinan yang diterapkan	80
4.6.1 Kepala Desa dalam Gaya Transaksional.....	80
4.6.2 Kepala Desa dalam Gaya Otokrasi.....	81
4.7 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Gaya Kepemimpinan	83
4.7.1 Faktor Pendukung	83
4.7.2 Faktor Penghambat	85
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	87
5.2 Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA.....	89

DAFTAR TABEL

	Halaman
TABEL 2.1 Karakteristik Pemimpin Transaksional dan Transformasional	19
TABEL 4.1 Pemetaan Wilayah dan Luas Desa Gempol Pendowo	52
TABEL 4.2 Penduduk Menurut Agama Tiap Dusun Di Desa Gempol Pendowo	53
TABEL 4.3 Sarana Pendidikan di Desa Gempol Pendowo	57
TABEL 4.4 Komoditas Ikan Hasil Dari Tambak Desa Gempol Pendowo	58
TABEL 4.5 Jumlah Penduduk Berdasarkan Mata Pencarian	60
TABEL 4.6 Karakteristik informan Menurut Usia.....	62
TABEL 4.7 Karakteristik informan Menurut Jenis Kelamin	63
TABEL 4.8 Karakteristik Informan Menurut Tingkat Pendidikan.....	64

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
GAMBAR 2.1 Proses Motivasi.....	24
GAMBAR 2.2 Tingkat Kebutuhan menurut Maslow	25
GAMBAR 4.1 Struktur Organisasi Desa Gempol Pendowo.....	55