

ABSTRAK

Saiful Rahman, Pengaruh Faktor-Faktor Stres Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dosen Universitas Trunojoyo Madura dibawah bimbingan Dr. Muhammad Alkirom Wildan. SE, M.Si dan Helmi Buyung Aulia. S.ST, SE, M.MT.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh faktor-faktor stress kerja terhdap peningkatan disiplin kerja yang dilakukan terhadap dosen Universitas Trunojoyo Madura dengan jumlah responden penelitian sebanyak 86 orang Dosen, data yang terkumpul selanjutnya dilakukan analisis Regresi Linier Berganda. Dengan menggunakan alat bantu software SPSS 16.0. hasil analisis terhadap pengujian hipotesis diperoleh sebagai berikut: adanya pengaruh faktor-faktor stres kerja yang terdiri dari stressor lingkungan fisik, stressor individu, stressor kelompok dan stressor organisasi mempunyai pengaruh terhadap disiplin kerja dosen dan variabel stressor lingkungan fisik merupakan variabel yang dominan mempengaruhi disiplin kerja dosen Universitas Trunojoyo Madura.

Keywords :Stressor Lingkungan Fisik, Stressor Individu,Stressor Kelompok, Stressor Organisasi, Disiplin Kerja.

ABSTRACT

Saiful Rahman, Effect of Working Stress Factors towards Lecturer Working Discipline of Trunojoyo Madura University under the guidance of Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E.,M.Si and Helmi Buyung Aulia, S.ST,S.E.,M.MT.

This study aimed to determine the effect of work stress factors toward increased disciplinary work done Trunojoyo Madura University lecturer by the number of survey respondents as many as 86 people Lecturers, the collected data is then performed Multiple Linear Regression analysis. By using SPSS 16.0 software tools. analysis of the test results obtained by the following hypothesis: the influence of work stress factors consisting of physical environmental stressors, individual stressor, group' stressor and organization' stressors have an influence on labor discipline faculty and physical environmental stressors variable was the dominant variable affecting labor discipline at Trunojoyo Madura University.

Keywords:Physical Environmental stressors, Individual stressors, Group stressors, Organization Stressors, Work Discipline.

DAFTAR ISI

Halaman Judul	. i	
Halaman Persetujuan Skripsi.....	ii	
Halaman Pengesahan Ujian Skripsi.....	iii	
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat	iv	
Kata Pengantar	v	
Abstrak	x	
Daftar Isi.....	xi	
DaftarTabel.....	xiv	
Daftar Gambar.....	xv	
BAB I PENDAHULUAN		
1.1. Latar Belakang	1	
1.2. Rumusan Masalah	3	
1.3. Tujuan Penelitian.....	4	
1.4. Manfaat Penelitian.....	4	
BAB II TINJAUAN PUSTAKA		6
2.1. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6	
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6	
2.1.2. Metode Pendekatan Sumber Daya Manusia	7	
2.2. Konsep Stres Kerja	8	
2.2.1. Pengertian Stres	9	
2.2.2. Pengertian Stres Kerja.....	10	
2.2.3. Faktor-Faktor Penyebab Stres Kerja.....	11	
2.2.4. Gejala Stres Kerja.....	15	
2.2.5. Pendekatan Untuk Mengatasi Stres.....	17	
2.3. Pengertian Disiplin Kerja	19	
2.3.1. Tujuan Disiplin	20	
2.3.2. Jenis Disiplin.....	21	
2.3.3. Pendekatan Disiplin Kerja.....	23	
2.3.4. Faktor-Faktor Kedisiplinan	24	
2.3.5. Tindakan Pelaksanaan Disiplin Kerja.....	26	
2.3.6. Penelitian Terdahulu	28	

2.4. Kerangka Konseptual dan Hipotesis.....	30
2.4.1. Kerangka Konseptual.....	30
2.4.2. Hipotesis.....	30
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1. Jenis Penelitian	32
3.2. Populasi dan Sampel.....	32
3.3. Identifikasi Variabel	33
3.4. Definisi Operasional Variabel	33
3.5. Jenis dan Sumber Data	37
3.6. Metode Pengumpulan Data.....	37
3.7. Teknik Analisis Data.....	38
BAB IV PEMBAHASAN	42
4.1. Sejarah Singkat Obyek Penelitian	42
4.1.1. Sejarah Singkat Universitas Trunojoyo Madura	42
4.1.2. Visi, Misi dan Tujuan Universitas Trunojoyo Madura	43
4.1.3. Program Pendidikan	44
4.1.4. Sarana Pendidikan	46
4.1.5. Sarana Pendukung Pendidikan	53
4.1.6. Sarana Umum	54
4.2. Hasil Penelitian	57
4.2.1. Deskripsi Responden	57
4.2.2. Deskripsi Faktor-Faktor Stres Kerja.....	58
4.2.2.1. Deskripsi Variabel Lingkungan Fisik	59
4.2.2.2. Deskripsi Variabel Stressor Individu	60
4.2.2.3. Deskripsi Variabel Stressor Kelompok.....	61
4.2.2.4. Deskripsi Variabel Stressor Organisasi.....	62
4.2.3. Deskripsi Variabel Keputusan Pembelian	63
4.3. Uji Validitas dan Reliabilitas	63
4.3.1. Uji Validitas.....	64
4.3.2. Uji Reliabilitas.....	65
4.4. Analisis Data dan Uji Hipotesa	66
4.4.1. Uji Asumsi Klasik	66
4.4.1.1. Uji Multikolinieritas.....	66
4.4.1.2. Uji Heteroskedastisitas	67

4.4.2. Analisis Koefisien Determinasi Berganda	68
4.4.3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
4.4.4. Uji Serentak.....	71
4.4.5. Uji Parsial	72
4.5. Pembahasan.....	73
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	82
5.1. Kesimpulan	82
5.2. Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

2.1. Penelitian Terdahulu.....	26
4.1. Tabel Program Pendidikan Tahun Akademik 2011-2012	45
4.2. Tabel Berdasarkan Uisa	57
4.3. Tabel Distribusi Berdasarkan Jenis Kelamin Dosen UTM	58
4.4. Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Stressor Lingkungan Fisik	59
4.5. Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Variabel Stressor Individu.....	60
4.6. Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Variabel Stressor Kelompok	61
4.7. Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Variabel Stressor Organisasi	62
4.8. Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja	63
4.9. Uji Validitas.....	64
4.10. Uji Reliabilitas	65
4.11. Perhitungan Multikolinieritas	66
4.12. Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi Berganda.....	68
4.13. Hasil Perhitungan Regresi Linier Berganda	69
4.14. Perhitungan Uji F.....	71
4.15. Rekap Pengaruh Variabel Bebas Terhadap Variabel Terikat	72

DAFTAR GAMBAR

2.1. Kerangka Konseptual	30
4.1. Struktur Organisasi Universitas Trunojoyo Madura	56
4.2. Pengujian Heteroskedastisitas.....	67