

RIWAYAT HIDUP

Biodata Diri

Nama : Akbar Pamungkas Resa Putra
Tempat, Tanggal Lahir : Bojonegoro, 25 Juli 1993
Agama : Islam
Kebangsaan : Indonesia
Pekerjaan : Mahasiswa
Alamat : Jl. Jati Selatan I no. 7 Perumnas Mojoranu,
Desa Mojoranu, Kecamatan Dander, Bojonegoro
Hobbi : Membaca, main game
Motto Hidup : Keep Fighting
Fakultas / Jurusan : Ekonomi / Akuntansi
No HP : 085648727325
Email : resaputra93@gmail.com

Pendidikan

TK : TK Puwab 1996- 1998
SD : SDN Mojoranu II 1998 - 2004
SMP : SMPN 1 Bojonegoro 2004 - 2007
SMA : SMAN 4 Bojonegoro 2007 - 2010
Perguruan Tinggi : Universitas Trunojoyo Madura - 2015

Pengaruh *Overall Harm* dan *Pressure* Terhadap Moralitas Pada Perilaku *whistleblowing*. Dibawah bimbingan Nurul Herawati, SE., M.Si dan Rahmat Zuhdi, SE., M.SA.,AK., QIA., CA

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *overall harm* dan *pressure* terhadap moralitas dalam perilaku *whistleblowing* oleh staf keuangan. Tujuan dari penelitian ini adalah: untuk mengetahui pengaruh *overall harm* dan *pressure* terhadap komponen-komponen moralitas seperti kepekaan (*sensitivity*) moral, penilaian (*judgment*) moral dan niatan (*intention*) moral.

Objek dari penelitian ini adalah staf keuangan perusahaan yang terdaftar pada bursa efek yang terletak di Surabaya. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuisisioner. Metode analisis data pada penelitian ini menggunakan uji validitas data, uji reabilitas data dan uji asumsi klasik sedangkan teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi berganda dan uji t.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) dampak yang akan diterima seseorang belum dapat membuatnya menyadari suatu masalah etika yang terjadi disekitarnya, (2) Kemampuan perusahaan mengantisipasi masalah yang ditemui oleh perusahaan dimungkinkan memberi kepercayaan diri terhadap karyawannya untuk melalui masalah perusahaan, (3) Tanpa tekanan seseorang dapat lebih peka terhadap masalah etika yang terjadi dilingkungannya, (4) Kenyamanan dalam bekerja akan memberikan dampak kejujuran yang lebih tinggi bagi karyawannya, (5) Hanya melihat dari sisi dampak yang akan diterima belum memberikan keyakinan penuh kepada seseorang untuk menilai pengambilan keputusan, (6) Tekanan yang dirasakan oleh seseorang juga belum mampu memberi keyakinan dalam menilai pengambilan keputusan yang diambilnya, (7) Kerugian yang mengancam tempat bekerja seseorang karena hal yang diminta oleh atasan sendiri, membuat lingkungan sekitar atau pegawai lain berani mengungkapkan sesuatu yang melanggar etika. Tekanan yang tidak diterima orang lain atau rekan kerja dapat membantu seseorang yang berada dibawah tekanan pekerjaan untuk mengambil tindakan *whistleblowing*.

Kata Kunci : *overall harm*, tekanan, moralitas, kepekaan moral, penilaian moral, niatan moral.

Abstraction

This study aimed to examine the effect pressure and overall harm on the morality in the conduct of whistleblowing by financial staff. The purpose of this study was to determine the effect of pressure on the overall harm and morality components such as moral sensitivity, moral judgments and moral intention.

The object of this study is the financial staff of companies listed on stock exchanges located in Surabaya. Data collection techniques in this study using a questionnaire. Methods of data analysis in this study using the test data validity, reliability test data and test the classical assumption while data analysis techniques used in this study is multiple regression and t-test.

The results of this research : (1) the impact of which will be received by a person not able to make it aware of an ethical problem that is going on around it, (2) the company's ability to anticipate problems encountered by the company it is possible to give confidence to the employees to the company through the issue, (3) Without pressure, person can be more sensitive to ethical problems that occur in their environment, (4) Comfort in the works will give honesty a higher impact for employees, (5) Just looking from side effects that would be acceptable not give full confidence to someone to judge decisions , (6) The pressure is felt by a person also has not been able to give confidence in the judge making his decision, (7) Losses threaten someone working place as requested by the supervisor himself, making the surrounding environment or other employee dared to reveal something that violates ethics , The pressure is not accepted others or colleagues can help a person who is under pressure to take whistleblowing.

Keywords: overalls harm, pressure, morality, moral sensitivity, moral judgment, moral intention.

DAFTAR ISI

Cover	i
Surat Pernyataan Bebas Plagiat	ii
Lembar Persetujuan Skripsi	iii
Lembar Pengesahan Skripsi	iv
Kata Pengantar.....	v
Riwayat Hidup.....	vi
Abstrak.....	vii
Abstract.....	viii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	xi
Bab 1	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	2
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
BAB II	
2.1. <i>Whistleblowing</i> dan Manajemen Laba.....	5
2.2. Intensitas Moral (<i>Moral Intensity</i>).....	6
2.3. Penelitian Terdahulu.....	9
2.4. Rerangka Berpikir.....	13
2.5. Hipotesis.....	13
BAB III	
3.1 Pendekatan Penelitian.....	20

3.2 Metode Penelitian.....	20
3.3 Populasi dan Sampel.....	20
3.4 Metode Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian.....	21
3.4.1 Jenis dan Sumber Data.....	21
3.4.2 Metode Pengumpulan Data.....	21
3.4.3 Instrumen Penelitian.....	22
3.5 Definisi Variabel Operasional.....	22
3.6 Metode Analisis.....	25
3.7 Uji Hipotesis.....	28
BAB IV	
4.1 Hasil Uji Pilot.....	29
4.2 Proses Pengumpulan Data.....	30
4.3 Analisis Statistik Deskriptif.....	31
4.4 Hasil Uji Kualitas Data.....	35
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	36
4.6 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	39
4.7 Hasil Uji Hipotesis.....	40
4.8 Pembahasan.....	42
BAB V	
5.1. Simpulan.....	47
5.2. Keterbatasan.....	48
5.3 Saran.....	48
Daftar Pustaka.....	49
Lampiran	

Daftar Tabel

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
Tabel 4.1 Hasil Uji Pilot.....	29
Tabel 4.2 Kuesioner.....	30
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif.....	31
Tabel 4.4 Persepsi Responden Mengenai <i>Overall Harm</i> (X1).....	32
Tabel 4.5 Persepsi Responden Mengenai Tekanan (X2).....	33
Tabel 4.6 Persepsi Responden Mengenai Kepekaan Moral (<i>moral sensitivity</i>).....	33
Tabel 4.7 Persepsi Responden Mengenai Penilaian Moral (<i>moral judgment</i>).....	34
Tabel 4.8 Persepsi Responden Mengenai Niatan Moral (<i>moral intention</i>).....	34
Tabel 4.9 Uji Validitas.....	35
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas.....	36
Tabel 4.11 Uji Normalitas Variabel Kepekaan Moral (<i>moral sensitivity</i>), Penilaian Moral (<i>Moral Judgment</i>), Niatan Moral (<i>Moral Intention</i>).....	37
Tabel 4.12 Uji Multikolonieritas Variabel Kepekaan Moral (<i>moral sensitivity</i>), Penilaian Moral (<i>Moral Judgment</i>), Niat Moral (<i>Moral Intention</i>).....	38
Tabel 4.13 Uji Heteroskedastisitas Variabel Kepekaan Moral (<i>moral sensitivity</i>), Penilaian Moral (<i>Moral Judgment</i>), Niat Moral (<i>Moral Intention</i>).....	39
Tabel 4.14 Hasil Regresi Linier Berganda Variabel Kepekaan Moral (<i>moral sensitivity</i>).....	40
Tabel 4.15 Hasil Regresi Linier Berganda Variabel Penilaian Moral.....	40
Tabel 4.16 Hasil Regresi Linier Berganda	

Variabel Niatan Moral (<i>moral intention</i>).....	40
Tabel 4.17 Hasil Uji Hipotesis Variabel Kepekaan Moral (<i>moral sensitivity</i>)...	40
Tabel 4.18 Hasil Hasil Uji Hipotesis	
Variabel Penilaian Moral (<i>moral judgment</i>).....	41
Tabel 4.19 Hasil Hasil Uji Hipotesis Variabel Niatan Moral.....	41