

ABSTRAK

Awalia Dita Nurrahma, 2022. Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Calysta Bojonegoro Di Masa Pandemi Covid-19. Di bawah bimbingan Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., M.M., CRA

Penelitian ini membahas tentang permasalahan budaya organisasi dan disiplin kerja yang ada di perusahaan CV. Calysta yang terletak di Kabupaten Bojonegoro. Dalam penelitian ini ada tiga variabel yaitu budaya organisasi, disiplin kerja, dan kinerja (karyawan). Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan jumlah populasi 35 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan teknik analisis menggunakan metode analisis regresi linier berganda. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui 1) Apakah budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) Apakah disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) apakah budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh simultan terhadap kinerja karyawan. 4) Diantara budaya organisasi dan disiplin kerja mana yang lebih berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan.

Hasil penelitian ini berdasarkan analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan $Y = 8,142 + 0,285 X_1 + 0,283 X_2 + 0,05$. Berdasarkan pengujian hipotesis menunjukkan bahwa 1) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $T_{hitung} 5,191 > T_{tabel} 1,693$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$ dan nilai beta sebesar 0,285. 2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $T_{hitung} 2,427 > T_{tabel} 1,693$ dengan tingkat signifikan $0,021 < 0,05$ dan nilai beta sebesar 0,283. 3) Budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan dengan nilai $F_{hitung} 22,984 > F_{tabel} 3,29$ dengan tingkat signifikan 0,000. 4) Budaya organisasi berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien beta sebesar 0,622.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja.

ABSTRACT

Awalia Dita Nurrahma. 2022. *The Effect of Organizational Culture and Work Discipline on Employees Performance CV. Calysta Bojonegoro During the Covid-19 Pandemic. Under the guidance of Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., M.M., CRA*

This study about the problems of organizational culture, work discipline, and employees performance in CV. Calysta in Bojonegoro Regency. So, there are three variables, organizational culture, work discipline, and employees performance. It used quantitative research methods that the population is 35 respondents. The purposes were to determine whether the: 1) Organizational culture has a positive and significant effect on employees performance. 2) Work discipline has a positive and significant effect on employees performance. 3) Organizational culture and work discipline effect on employees performance simultaneously. 4) Which one of them has effect on employees performance dominantly.

Collecting data by questionnaires and analytical techniques used multiple linear regression analysis method. The equation $Y = 8.142 + 0.285 X_1 + 0.283 X_2 + 0.05$. Using this analysis, the results showed that: 1) Organizational culture has a positive and significant effect on employees performance as a value of $t_{count} 5.191 > t_{table} 1.693$ with a significant level is $0.000 < 0.05$ and the β value is 0.285. 2) Work discipline has a positive and significant effect on employees performance as a value of $t_{count} 2.427 > t_{table} 1.693$ with a significant level is $0.021 < 0.05$ and the β value is 0.283. 3) Organizational culture and work discipline have a positive and significant effect on employees performance as the value of $F_{count} 22,984 > F_{table} 3.29$ with a significant level is 0.000. 4) Organizational culture has effect on employees performance dominantly with the β coefficient is 0.622.

Keywords: *Organizational Culture, Work Discipline, Employees Performance.*