

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI KARYAWAN *OUTSOURCHING* TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK BTN KC BANGKALAN,

Berry Irsyad Al Amir, S.T.,

Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., M.Si

Dr. Mohammad Arief, S.E., M.M.

Rekrutmen menjadi bagian terpenting dalam manajemen sumber daya manusia dibidang jasa. Melalui inilah, organisasi mampu mendapatkan sumber daya manusia terbaik dan kompeten. Seperti pendapat dari Werther&Davis (1996) Rekrutmen adalah proses menemukan dan menarik para pelamar yang memenuhi syarat untuk dipekerjakan. Oleh sebab itu, desain dari mekanisme rekrutmen harus mampu menarik kandidat terbaik untuk mengisi formasi yang tersedia. Setelah proses rekrutmen dilakukan disuatu organisasi/ perusahaan maka setelahnya adalah proses seleksi. Seleksi merupakan rangkaian tahapan khusus yang digunakan untuk memutuskan pelamar mana yang akan diterima. Proses tersebut dimulai ketika pelamar melamar kerja dan diakhiri dengan keputusan penerimaan.

Yang menjadi fokus penelitian ini adalah mengetahui pengaruh proses proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan *Outsourcing* Bank BTN KC Bangkalan dan menentukan variabel manakah yang dominan diantara variabel rekrutmen dan seleksi dalam mempengaruhi kinerja karyawan Bank BTN KC Bangkalan.

Untuk mengaplikasikan tujuan tersebut maka dibutuhkan metode kuantitatif, dengan jumlah populasi 74 dan jumlah sampel 43. Menggunakan variabel rekrutmen (X1), seleksi (X2) dan kinerja karyawan (Y). Berdasarkan hasil olah data uji validitas, reliabilitas, uji F dan uji t didapatkan hasil variabel rekrutmen dan seleksi adalah reliabel dan valid. Namun yang lebih dominan adalah variabel rekrutmen. Sedangkan diperoleh hasil koefisien determinasi (R²) adalah 0.923. hal ini menjelaskan bahwa variabel rekrutmen dan seleksi adalah sebesar 92.3% dan hamper mendekati angka 1 dalam mempengaruhi variabel Y. selebihnya 7.7% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian.

Kata kunci : *Rekrutmen, seleksi, kinerja karyawan*

ABSTRACT

ANALISIS PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI KARYAWAN *OUTSOURCHING* TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK BTN KC BANGKALAN,

Berry Irsyad Al Amir, S.T.,

Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., M.Si

Dr. Mohammad Arief, S.E., M.M.

Recruitment is the most important part of human resource management in the service sector. Through this, organizations are able to get the best and competent human resources. Like the opinion of Werther & Davis (1996) Recruitment is the process of finding and attracting applicants who are eligible to be employed. Therefore, the design of the recruitment mechanism must be able to attract the best candidates to fill out the available formations. After the recruitment process is carried out in an organization / company then after that is the selection process. Selection is a series of special steps used to decide which applicants will be accepted. The process begins when applicants apply for work and end with an admission decision.

The focus of this research is to find out the effect of the recruitment and selection process on the performance of KC Bangkalan Outsourcing Bank BTN employees and determine which variables are dominant among the recruitment and selection variables in influencing the performance of Bank BTN KC Bangkalan employees.

To apply these objectives, a quantitative method is needed, with a population of 74 and a sample of 43. Using variables of employee recruitment (X1), selection (X2), and performance (Y). Based on the results of data validity, reliability, F test and t test results obtained the results of the recruitment and selection variables are reliable and valid. But the more dominant variable is recruitment. While the results of the coefficient of determination (R²) are 0.923. This explains that the recruitment and selection variables are 92.3% and almost close to 1 in influencing the Y variable. The remaining 7.7% is influenced by other variables outside the research.

Keywords: *Recruitment, selection, employee performance*