

ABSTRACT

RB. Achmad Musa Zakariyah, The Effect of Organizational Commitment and Work Discipline on Employees Performance (Study on Azalea SMEs, Surabaya). Under the guidance of Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM and Drs. Ec. Mudji Kuswinarno., M.Sc.

Organizational commitment and work discipline are factors that can effect on employees performance. Organizational commitment will make employees have emotional relationship, so that they always involved in organizational activities and make benchmarks the things produced. Employees with high discipline, they will not easily underestimate his work. The lack of Organizational commitment and work discipline, they can effect on employees performance. The aims of this study are to determine the effect organizational commitment and work discipline variables on employees in Azalea SMEs Surabaya performance, partially and simultaneously. This study used the quantitative method in which all employees of Azalea SMEs (110 employees) as population. Using Slovin formulas, the number of samples used in this study were 53 respondents. Data were obtained from the interview, observations, documentation and distribution of questionnaires to respondents. Using the multiple linear regression analysis with SPSS programs, the results showed that partially, organizational commitment and work discipline variables had a positive and significant effect on employees performance. The value of Organizational commitment variable is 0.487, and6 work discipline variable is 0.584. Then simultaneously, organizational commitment and work discipline variables, both effect on employees performance with the R^2 is 0.604 and F_{count} is 40,673.

Keywords: Organizational commitment, work discipline, employees performance

ABSTRAK

RB. Achmad Musa Zakariyah, Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada UKM Sanggar Azalea Surabaya). Dibawah bimbingan Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM dan Drs. Ec. Mudji Kuswinarno., M.Si

Komitmen organisasi dan disiplin kerja merupakan dua faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Adanya komitmen didalam organisasi akan menjadikan karyawan memiliki hubungan secara emosional, sehingga karyawan tersebut selalu terlibat dalam aktifitas keorganisasian dan menjadikan tolak ukur dalam *output* yang dihasilkan. Karyawan yang memiliki rasa disiplin yang tinggi maka karyawan tersebut tidak akan mudah menyepelkan pekerjaannya. Komitmen organisasi yang kurang disadari dan disiplin kerja yang mulai menurun akan berdampak terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh parsial maupun simultan variabel bebas komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap variabel terikat kinerja karyawan yaitu kinerja UKM Sanggar Azalea Surabaya, serta untuk mengetahui manakah diantara kedua variabel tersebut yang berpengaruh secara dominan terhadap variabel terikatnya. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang mana populasinya adalah karyawan UKM Sanggar Azalea Surabaya yang berjumlah 110 karyawan. Jumlah sampel yang digunakan pada penelitian ini sebanyak 53 responden melalui rumus slovin. Data diperoleh dari proses wawancara, catatan lapangan, dokumentasi dan penyebaran kuesioner kepada responden. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS untuk menjawab hipotesis. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda diperoleh hasil bahwa secara parsial variabel komitmen organisasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai variabel komitmen organisasi sebesar 0,487, variabel disiplin kerja sebesar 0,584 dan secara simultan variabel komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai R square sebesar 0,604 dan F_{hitung} sebesar 40,673.

Kata Kunci: Komitmen organisasi, disiplin kerja, kinerja