

ABSTRACT

Ihkam Hidayat, The Effect of Motivation, Discipline and Work Environment on Performance (Study on Employees of CV. 916 Arjasa, Sumenep Regency). Under the guidance of Dr. Helmi Buyung Aulia Safrizal, S.T., S.E., M.MT.

This study discusses the problems that exist in CV. 916 Arjasa of Sumenep Regency. The problems that exist in this company are decreased employees motivation, low employees discipline level, and an uncomfortable work environment that have an effect on employees performance in the company. There are 4 variables in this study, namely motivation, discipline, work environment as the independent variable and performance as the dependent variable. This study uses a quantitative approach with multiple linear regression analysis with a sample of 50 respondents. The objective of this study is to examine whether there is an effect of motivation, discipline and work environment on the performance. Based on the results of analyzing and processing data that has been carried out, it is found that motivation, discipline and work environment have an effect on the employees performance of CV. 916 Arjasa of Sumenep Regency, namely (1) partially, the motivation has a positive and significant effect on the performance variable, (2) partially, the discipline has a positive and significant effect on the performance variable, (3) partially, the work environment has a positive and significant effect on the performance variable, (4) simultaneously, the variables of motivation, discipline and work environment have an effect on the performance variable, (5) the work discipline variable has a dominant effect on the performance variable.

Keywords: motivation, discipline, work environment, and employees performance

ABSTRAK

Ihkam Hidayat, Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan CV. 916 Arjasa Kabupaten Sumenep). Dibawah bimbingan Dr. Helmi Buyung Aulia Safrizal, S.T., S.E., M.MT.

Penelitian ini membahas tentang permasalahan yang ada di CV. 916 Arjasa Kabupaten Sumenep. Permasalahan yang ada di perusahaan ini adalah menurunnya motivasi karyawan, disiplin karyawan yang masih rendah, dan lingkungan kerja yang kurang nyaman sehingga berdampak pada kinerja karyawan dalam perusahaan. Pada penelitian ini terdapat 4 variabel yaitu motivasi, disiplin, lingkungan kerja sebagai variabel bebas dan kinerja sebagai variabel terikat. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda dengan jumlah sampel sebanyak 50 responden. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji adakah pengaruh motivasi, disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja. Berdasarkan hasil analisis dan pengolahan data yang telah dilakukan, diketahui bahwa motivasi, disiplin dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. 916 Arjasa Kabupaten Sumenep yaitu (1) secara parsial variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja, (2) secara parsial variabel disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja, (3) secara parsial variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja, (4) secara simultan variabel motivasi, disiplin dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap variabel kinerja, (5) variabel disiplin kerja berpengaruh dominan terhadap variabel kinerja.

Kata kunci : motivasi, disiplin, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan