

ABSTRAK

Ike Erlina Mildayanti, PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN INDUSTRI KONVEKSI SERAGAM SEKOLAH DESA PETRAH KECAMATAN TANAH MERAH MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING, Dibawah bimbingan bapak Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si.

Penelitian ini membahas tentang permasalahan yang ada di salah satu Industri Konveksi Seragam Sekolah Desa Petrah Kecamatan Tanah Merah. Dalam penelitian ini terdapat tiga variabel yaitu pelatihan, kinerja karyawan dan motivasi kerja sebagai variabel intervening (perantara). Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Dengan responden sebanyak 57 karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. Berdasarkan hasil analisis Path diperoleh: 1) Pelatihan kerja (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai $t_{hitung} 2.456 > t_{tabel} 2.00488$ dan signifikansi sebesar $0.017 < 5\% (0.05)$ serta koefisien path bertanda positif sebesar 0.188 atau 18.8%. 2) Pelatihan kerja (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja (Z) dengan nilai $t_{hitung} 10.307 > t_{tabel} 2.00488$ dan signifikansi sebesar $0.000 < 5\% (0.05)$ serta koefisien path bertanda positif sebesar 0.763. 3) Motivasi kerja (Z) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai $t_{hitung} 5.298 > t_{tabel} 2.00488$ dan signifikansi sebesar $0.000 < 5\% (0.05)$ serta koefisien path bertanda positif 0.431. 4) Pelatihan kerja (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan motivasi kerja (Z) sebagai variabel intervening dengan nilai pengaruh 0.328 dan nilai signifikansi $0.000 < 5\% (0.05)$. Dengan kesimpulan bahwa pelatihan kerja (X) berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan (Y) dan bisa tidak langsung dengan melalui motivasi kerja (Z) sebagai variabel intervening pada Industri Konveksi Seragam Sekolah Desa Petrah Kecamatan Tanah Merah.

Kata Kunci: Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja

ABSTRACT

Ike Erlina Mildayanti, THE EFFECT OF TRAINING ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE SCHOOL UNIFORM CONVECTION INDUSTRIES IN THE PETRAH VILLAGE, TANAH MERAH SUBDISTRICT THROUGH MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE, Under the guidance of Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si.

This study discusses the problems that exist in on of the school uniform Convection Industries in the Petrah Village, tanah Merah sub-district. In this study there are three variables, namely training, employee performance and work motivation as an intervening variable (intermediary). This research uses quantitative research methods. With respondents as many as 57 employees. The purpose of this study was to examine the effect of job training on employee performance with work motivation as an intervening variable. Based on the results of Path analysis obtained: 1) Job training (X) has a positive and significant effect on employee performance (Y) with a t_{count} of 2,456 > t_{table} 2,00488 and a significance of $0.017 < 5\%$ (0.05) and the path coefficient is positive at 0.188 or 18.8%. 2) Job training (X) has a positive and significant effect on work motivation (Z) with a value of t_{count} 10.307 > t_{table} 2.00488 and a significance of $0.000 < 5\%$ (0.05) and the path coefficient is positive at 0.763. 3) Work motivation (Z) has a positive and significant effect on employee performance (Y) with a value of t_{count} 5.298 > t_{table} 2.00488 and a significance of $0.000 < 5\%$ (0.05) and the path coefficient is positive 0.431. 4) Job training (X) has a positive and significant effect on employee performance (Y) with work motivation (Z) as an intervening variable with an effect value of 0.328 and a significance value of $0.000 < 5\%$ (0.05). With the conclusion that training (X) has a direct effect on employee performance (Y) and can indirectly through work motivation (Z) as an intervening variable in the petrah village school uniform convection industry, Tanah Merah District.

Keywords: Job Training, Employee Performance, Work Motivation