

ABSTRAK

Akh Jalal. 2024. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan *Green Human Resource Management* (GHRM) sebagai Variabel Intervening (Studi pada Dinas Lingkungan Hidup Madura). Tesis, Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Trunojoyo Madura. Pembimbing; (1) Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., M.Si. & (2) Dr. Bambang Setiyo Pambudi, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh antara gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja karyawan di Dinas Lingkungan Hidup di Madura. Fenomena ini relevan mengingat peran strategis sumber daya manusia dalam mencapai tujuan organisasi, terutama dalam konteks lingkungan hidup yang memerlukan komitmen dan inovasi berkelanjutan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metodologi survei, di mana data primer dikumpulkan melalui kuesioner skala Likert yang disebarakan kepada pegawai Dinas Lingkungan Hidup di Madura. Analisis data dilakukan menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan metode Partial Least Square (PLS-SEM).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional dan kinerja karyawan sebesar 0,37502, budaya organisasi terhadap kinerja karyawan sebesar 0,19365, dan *green human resource management* terhadap kinerja karyawan sebesar 0,38301. Selain itu, ditemukan bahwa *Green Human Resource Management* berperan sebagai mediator yang signifikan dalam hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan sebesar 0,1868 dan budaya organisasi dengan kinerja karyawan sebesar 0,1319. Kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi yang positif memiliki pengaruh signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan, baik secara langsung maupun melalui mediasi. Penelitian ini memberikan kontribusi penting dalam pemahaman tentang bagaimana faktor-faktor kepemimpinan dan budaya organisasi dapat diintegrasikan dengan praktik-praktik yang ramah lingkungan untuk mencapai kinerja yang lebih baik dalam konteks organisasi lingkungan hidup.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional. Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, *Green Human Resource Management*

ABSTRACT

Akh Jalal. 2024. *The Effect of Transformational Leadership Style and Organizational Culture on Employee Performance with Green Human Resource Management (GHRM) as an Intervening Variable (Study at the Madura Environmental Service)*. Thesis, Master of Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Trunojoyo University Madura. Supervisors; (1) Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., M.Si. & (2) Dr. Bambang Setiyo Pambudi, SE., MM.

This study aims to examine the influence between transformational leadership style and organizational culture in improving employee performance at the Environmental Service in Madura. This phenomenon is relevant given the strategic role of human resources in achieving organizational goals, especially in the context of the environment which requires commitment and continuous innovation. This study used a quantitative approach with survey methodology, where primary data were collected through Likert scale questionnaires distributed to employees of the Environmental Agency in Madura. Data analysis was conducted using Structural Equation Modeling (SEM) with the Partial Least Square method (PLS-SEM).

The results showed that there is a positive and significant relationship between transformational leadership style and employee performance of 0.37502, organizational culture to employee performance of 0.19365, and green human resource management to employee performance of 0.38301. In addition, it was found that Green Human Resource Management acts as a significant mediator in the relationship between transformational leadership style to employee performance by 0.1868 and organizational culture with employee performance by 0.1319. The conclusion of this study is that transformational leadership style and positive organizational culture have a significant influence on improving employee performance, both directly and through mediation. Research

Keywords: Transformational Leadership Style. Organizational Culture, Employee Performance, Green Human Resource Management