

ABSTRAK

Hani Maulina Putri, NIM. 15.02.111.001.02, Program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Trunojoyo Madura. Skripsi ini tentang Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT.Gapura Shipyard Kamal-Madura) bimbingan Bapak Helmi Buyung Aulia S.ST.,SE.,MMT dan Hadi Purnomo, SE., MM

Penelitian ini dilatar belakangi oleh masalah kinerja yang di pengaruhi oleh variabel independen lingkungan kerja dan kedisiplinan. Variabel yang dianalisis adalah lingkungan kerja, kedisiplinan sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan PT.Gapura Shipyard sebagai variabel terikat. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang ada pada PT.Gapura Shipyard karena kurang dari 100. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner kepada karyawan, dengan populasi dan sampel sebanyak 69 karyawan. Untuk menjawab hipotesis penelitian menggunakan analisis regresi linier. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan pada PT.Gapura Shipyard Kamal-Madura.

Hasil penelitian menunjukkan uji t diperoleh t_{hitung} untuk variabel lingkungan kerja (X_1) = 8,744 > nilai t_{tabel} = 1.99601 dengan signifikansi sebesar 0,000. Nilai t_{hitung} untuk variabel kedisiplinan (X_2) = 3,290 > t_{tabel} = 1.99601 dengan signifikansi sebesar 0,000 yang berarti bahwa ada pengaruh secara parsial lingkungan kerja (X_1) dan kedisiplinan (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) PT.Gapura Shipyard Kamal-Madura. Berdasarkan hasil uji statistik diperoleh nilai F_{hitung} = 151.310 > F_{tabel} 3.13 dengan signifikansi sebesar 0,000 yang berarti bahwa ada pengaruh lingkungan kerja dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan. Artinya lingkungan kerja (X_1) dan kedisiplinan (X_2), secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kedisiplinan, Kinerja.

ABSTRACT

Hani Maulina Putri, NIM. 15,02.111,001.02, Management Study Program, Faculty of Economics, Trunojoyo Madura University. This thesis is about the Effect of Work Environment and Discipline Against The Performance Of Employees (Study at PT. Gapura Shipyard Kamal-Madura) guidance Mrs. Helmi Buyung Aulia S.ST., SE., MMT and Hadi Purnomo, SE., MM

This research is motivated by performance problems that are influenced by independent variables of work environment and discipline. The variables analyzed were the work environment, discipline as the independent variable and the performance of PT. Gapura Shipyard employees as the dependent variable. The population and sample in this study were all employees at PT. Gapura Shipyard because there were less than 100. Data was obtained by distributing questionnaires to employees, with a population and a sample of 69 employees. To answer the research hypothesis using linear regression analysis. The purpose of this study was to determine the influence of the environment and discipline on employee performance at PT. Gapura Shipyard Kamal-Madura.

The results of the research shows that t test is obtained for the work environment variable (X_1) = 8.744 > t_{table} = 1.99601 with a significance of 0,000. The t_{count} value for the discipline variable (X_2) = 3.290 > the value of t_{table} = 1.99601 with significance of 0,000 which means that there is partially influence of work environment (X_1) and discipline (X_2) on employee performance (Y) of PT. Gapura Shipyard Kamal-Madura. Based on the statistical test results obtained F_{count} = 151.310 > F_{table} 3.13 with a significance of 0,000 means that there is influence of work environment and discipline on employee performance. It means work environment (X_1) and discipline (X_2), simultaneously influencing employee performance.

Keywords: Work Environment, Discipline, Performance.