

## **ABSTRACT**

***The Effect of Job Discipline in Improving The Nurse's Performance by means of Motivation as an intervening variable(Study at RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan). The Adviser Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE., MMT dan Fathor AS, SE., MM.***

*This study discusses the problems that exist in one of the agencies, namely Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan Hospital located on Jl. Pemuda Kaffa No.9, Pejagan, Tunjung, Burneh, Bangkalan Regency. In this study there are three variables, namely work discipline, nurse performance (employee) and motivation as intervening variables (intermediaries). This study uses a quantitative approach, with path analysis. With the number of respondents as many as 72 nurses. The purpose of this study is to examine the effect of work discipline in improving nurse performance through motivation as an intervening variable. Based on the results of the analysis, it was found that the work discipline had a direct or indirect effect on improving the performance of nurses in nurses (employees) at Syarifah Ambami Regional Hospital, Rato Ebu Bangkalan. 1) Work discipline directly has a positive and significant effect on nurses' motivation with a  $t_{count}$  of  $10.560 > t_{table} 1.666$  and a significance of  $0.000 < 0.05$ , and path coefficients are positive at 0.784. 2) Work discipline is directly positive and significant in improving nurse performance with  $t_{count}$  of  $2.803 > t_{table} 1.666$  and significance of  $0.007 < 0.05$ , and path coefficients are positive at 0.319. 3) Motivation of nurses directly has a positive and significant effect in improving nurse performance with a  $t_{count}$  of  $4.690 > t_{table} 1.666$  and significance of  $0.000 < 0.05$ , and path coefficients are positive at 0.534. 4) Work discipline indirectly has a positive and significant effect in increasing nurse performance through motivation as an intervening variable with an influence value of 0.418 and a significance value of  $0.000 < 0.05$ .*

*Keywords: Work Discipline, Nurse Performance, Motivation.*

## ABSTRAK

**Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Perawat Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan). Dibawah bimbingan Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE., MMT dan Fathor AS, SE., MM.**

Penelitian ini membahas tentang permasalahan yang ada di salah satu instansi yaitu RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan yang terletak di Jl. Pemuda Kaffa No.9, Pejagan, Tunjung, Burneh, Kabupaten Bangkalan. Dalam penelitian ini ada tiga variabel, yaitu disiplin kerja, kinerja perawat (karyawan) dan motivasi sebagai variabel intervening (perantara). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan analisis jalur. Dengan jumlah responden sebanyak 72 perawat. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja perawat melalui motivasi sebagai variabel intervening. Berdasarkan hasil analisis, didapatkan bahwa disiplin kerja berpengaruh secara langsung maupun tidak langsung dalam meningkatkan kinerja perawat pada perawat (karyawan) di RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan. 1) Disiplin kerja secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi perawat dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $10,560 > t_{tabel} 1,666$  dan signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ , serta koefisien path bertanda positif sebesar  $0,784$ . 2) Disiplin kerja secara langsung berpengaruh positif dan signifikan dalam meningkatkan kinerja perawat dengan  $t_{hitung}$  sebesar  $2,803 > t_{tabel} 1,666$  dan signifikansi sebesar  $0,007 < 0,05$ , serta koefisien path bertanda positif sebesar  $0,319$ . 3) Motivasi perawat secara langsung berpengaruh positif dan signifikan dalam meningkatkan kinerja perawat dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $4,690 > t_{tabel} 1,666$  dan signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ , serta koefisien path bertanda positif sebesar  $0,534$ . 4) Disiplin kerja secara tidak langsung berpengaruh positif dan signifikan dalam meningkatkan kinerja perawat melalui motivasi sebagai variabel intervening dengan nilai pengaruh  $0,418$  dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ .

**Kata Kunci :** Disiplin Kerja, Kinerja Perawat, Motivasi.