

ABSTRAK

Anis Nurul Huda, Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* (keluar masuk) Karyawan CV. Anugrah Citra Persada Bangkalan. Dibawah Bimbingan Dra.Hj.S. Anugrahini Irawati,MM.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan stres kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan CV. Anugrah Citra Persada Bangkalan, mengetahui besarnya pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan stress kerja yang ada pada karyawan CV. Anugrah Citra Persada Bangkalan, baik pengaruh secara simultan ataupun secara parsial terhadap *turnover intention*, mengetahui unsur yang paling berpengaruh terhadap *turnover intention* pada karyawan CV. Anugrah Citra Persada Bangkalan.

Penelitian ini dilakukan dengan metode penelitian jenis asosiatif kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik penarikan sampel menggunakan *simple random sampling method*, dan analisis dengan analisis regresi linier berganda.

Hipotesis dari penelitian ini adalah: (1) kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan CV. Anugrah Citra Persada Bangkalan (2) lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan CV. Anugrah Citra Persada Bangkalan. (3) stres kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan CV. Anugrah Citra Persada Bangkalan (4) kompensasi, lingkungan kerja, dan stres kerja keseluruhan berpengaruh secara simultan terhadap *turnover intention* (5) stres kerja berpengaruh dominan terhadap *turnover intention* karyawan CV. Anugrah Citra Persada Bangkalan. Dan berdasarkan hasil pengujian secara parsial hipotesis untuk variabel kompensasi dan lingkungan kerja diterima, sedangkan untuk variabel stress kerja diterima. dan hasil pengujian untuk pengaruh secara simultan dan dominan hipotesis dapat diterima.

Kesimpulan penelitian ini adalah (1) Kompensasi berpengaruh negative dan signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan CV. Anugrah Citra Persada Bangkalan. (2) Lingkungan kerja berpengaruh negative dan signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan CV. Anugrah Citra Persada Bangkalan. (3) Stress kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan CV. Anugrah Citra Persada Bangkalan. (4) Kompensasi, lingkungan kerja dan stress kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan CV. Anugrah Citra Persada Bangkalan. (5) Stress kerja berpengaruh dominan terhadap *turnover intention* pada karyawan CV. Anugrah Citra Persada Bangkalan.

Kata kunci: kompensasi, lingkungan kerja, stress kerja, turnover intention.

ABSTRACT

Anis Nurul Huda, Effect of Compensation, Work Environment, and Work Stress on Turnover Intention (in and out) of Employees of CV. Anugrah Citra Persada Bangkalan. Under the Guidance of Dra. Hj.S. Anugrahini Irawati, MM.

The purpose of this study was to determine the effect of compensation, work environment and work stress on turnover intention of employees of CV. Anugrah Citra Persada Bangkalan, to know the magnitude of the effect of compensation, work environment and work stress on employees of CV. Anugrah Citra Persada Bangkalan, both in terms of Simultaneously or partially on turnover intention, knowing the most influential element on turnover intention in employees of CV. Anugrah Citra Persada Bangkalan.

This research was conducted with a causal associative type of research method using a quantitative approach. Sampling technique using simple random sampling method, and analysis with multiple linear regression analysis.

The hypotheses of this study are: (1) partial compensation has a positive and significant effect on employee turnover intention at CV. Anugrah Citra Persada Bangkalan "(2) the work environment has a positive and significant partial positive effect on employee turnover intention at CV. Anugrah Citra Persada Bangkalan ". (3) work stress has a positive and significant positive effect on employee turnover intention at CV. Anugrah Citra Persada Bangkalan "(4) compensation, work environment, and overall work stress have a simultaneous effect on turnover intention" (5) work stress has a dominant effect on turnover employee intention of CV. Anugrah Citra Persada Bangkalan. And based on the results of partial testing, the hypothesis for compensation and work environment variables are accepted, while for the work stress variable it was accepted. And the test results for the simultaneous and dominant influence were accepted.

The conclusions of this study are (1) Compensation has a negative and significant effect on employees turnover intention in CV. Anugrah Citra Persada Bangkalan. (2) The work environment has a negative and significant effect on employees turnover intention in CV. Anugrah Citra Persada Bangkalan. (3) Work stress has a positive and significant effect on employees turnover intention in CV. Anugrah Citra Persada Bangkalan. (4) Compensation, work environment and work stress simultaneously have a positive and significant effect on turnover intention in CV. Anugrah Citra Persada Bangkalan. (5) Work stress has a dominant effect on employees turnover intention in CV. Anugrah Citra Persada Bangkalan.

Keywords: compensation, work environment, work stress, turnover intention.