

## ABSTRAK

Penelitian ini membahas tentang permasalahan yang ada di PT.Smelting, Gresik. Penelitian ini terdiri dari 3 variabel Mogok Kerja, Unjuk Rasa dan PHK Karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi PHK Karyawan di PT.Smelting, Gresik. Mogok Kerja dan Unjuk Rasa diduga faktor yang dapat mempengaruhi PHK Karyawan di PT.Smelting. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jumlah responden sebanyak 76. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik Cluster Random Sampling.

Berdasarkan hasil analisis, didapat bahwa mogok kerja menunjukkan hasil perhitungan dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar (0.490) yang memiliki nilai positif dan nilai signifikan sebesar 0.000 yang lebih kecil dari  $(\alpha) = 0.1$  dan hasil t hitung (6.910) > t tabel (1.29310), hal ini menunjukkan mogok kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap PHK karyawan PT.Smelting, Gresik. Unjuk rasa berpengaruh positif dan signifikan terhadap PHK karyawan dengan nolai koefisien regresi (B) sebesar (0.430) yang memiliki nilai positif dan nilai signifikan sebesar 0.000 yang lebih kecil dari tingkat signifikan  $(\alpha) = 0.1$  dan hasil t hitung (5.191) > t tabel (1.29310), sedangkan secara simultan mogok kerja dan unjuk rasa berpengaruh positif dan signifikan terhadap PHK karyawan PT.Smelting, Gresik dengan nilai F hitung (138.490) > dari F tabel (2.38) dengan tingkat signifikan  $0.000 < 0.1$ . Hasil pengujian variabel dominan menunjukkan bahwa mogok kerja merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap PHK Karyawan PT.Smelting, Gresik dengan nilai beta sebesar (0.545), sementara nilai beta unjuk rasa yaitu (0.409).

**Kata Kunci: Mogok kerja, Unjuk Rasa, PHK Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study discusses the problems that exist in PT. Melting, Gresik. This study consisted of 3 variables of strike, demonstration and layoffs of employees. The purpose of this study was to determine the factors that influence employee layoffs at PT. Melting, Gresik. Strikes and Demonstrations are thought to be factors that can affect employee layoffs at PT. Melting. This study uses a quantitative approach, with a number of respondents as many as 76. Determination of the sample in this study using Cluster Random Sampling techniques.*

*Based on the results of the analysis, it was found that the strike shows the results of calculations with regression coefficient (B) of (0.490) which has a positive value and a significant value of 0.000 which is smaller than  $(\alpha) = 0.1$  and the result of t count  $(6.910) > t$  table  $(1.29310)$ , this shows that the strike has a positive and significant effect on the layoffs of PT. Melting, Gresik employees. Demonstrations have a positive and significant effect on employee layoffs with zero regression coefficient (B) of (0.430) which has a positive value and a significant value of 0.000 which is smaller than a significant level  $(\alpha) = 0.1$  and the result of t count  $(5.191) > t$  table  $(1.29310)$ , while simultaneous strikes and demonstrations have a positive and significant effect on employee dismissals of PT. Melting, Gresik with a calculated F value  $(138.490) > F$  table  $(2.38)$  with a significant level of  $0.000 < 0.1$ . The test results of the dominant variables indicate that strike is a variable that has the dominant influence on employee dismissal of PT. Melting, Gresik with a beta value of (0.545), while the beta value of the demonstration is (0.409)*

***Keywords: Strike, Demonstration, Employee Layoffs***