

ABSTRACT

Alek Puji Lestari, 150211100008

This research conducted that entitled “The effect of the employees banded of desire to move through job satisfaction as Intervening Variable of PT.Artaboga Cemerlang Surabaya”.

Under The guidance of Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M. Si and Hadi Purnomo, S.E., M.M

The management of human resources is important things to prevent the desire of to move employees. Thus, this thing need engaged. The purpose of this study is to know of the positive effect of the employees bended and significant of desire to move. Furthermore, to know the positive effect of employees banded and the significant of job satisfaction. To know about positive effect of employees banded and significant of desire to move through job satisfaction as intervening variable PT.Artaboga Cemerlang Surabaya. Technique of data test that is used of this study consist of Validity test, Reliability test, Multicollinearity test, Heteroscedasticity test, Normality test, Hypothesis test, R2 test, T test, F test, Path Analysis with using software SPSS 21. The result of this study to show about the positive effect of employees banded and the significant of desire to move. Then, the employees banded which positive effect and significant of job satisfaction. The job satisfaction give positive effect and the significant of desire to move. Meanwhile, banded of employees give positive effect and significant of desire to move through job satisfaction as intervening variable PT.Artaboga Cemerlang Surabaya.

Keyword: employee engagement, turnover intention, job satisfaction

ABSTRAK

Alek Puji Lestari, 150211100008

Melakukan penelitian yang berjudul “Pengaruh Keterikatan Karyawan Terhadap Keinginan Untuk Pindah Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening Pada PT. Artaboga Cemerlang Surabaya”.

Dibawah bimbingan Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si dan Hadi Purnomo, S.E.,
M.M

Pengelolaan sumber daya manusia menjadi sangat penting untuk mencegah terjadinya keinginan untuk pindah karyawan maka dibutuhkan rasa *engaged*. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui keterikatan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap keinginan untuk pindah. Kemudian untuk mengetahui keterikatan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Untuk mengetahui Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap keinginan untuk pindah. Untuk mengetahui keterikatan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap keinginan untuk pindah melalui kepuasan kerja sebagai variable intervening pada PT. Artaboga Cemerlang Surabaya.

Teknik uji data yang digunakan pada penelitian ini meliputi Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Multikolineritas, Uji Heteroskedastisitas, Uji Normalitas, Uji Hipotesis, Uji R^2 , Uji T, Uji F, *Path Analysis* dengan menggunakan *software* SPSS 21. Hasil analisis menunjukkan bahwa keterikatan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap keinginan untuk pindah. Kemudian keterikatan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap keinginan untuk pindah. Sementara keterikatan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap keinginan untuk pindah melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Artaboga Cemerlang Surabaya

Kata kunci: keterikatan karyawan, keinginan untuk pindah, kepuasan kerja