

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh faktor-faktor motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai negeri. Analisis didasarkan pada jawaban responden yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner yang didistribusikan pada empat Dinas di Kabupaten Bangkalan, antara lain: Dinas Pendapatan Daerah; Dinas Pemuda, Olahraga, Kebudayaan & Pariwisata; Badan Kepegawaian Daerah (BKD) dan Kantor Kecamatan Kamal dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Penelitian ini menguji secara simultan maupun parsial pengaruh variabel bebas berupa tanggung jawab (X1), pengakuan (X2), pengembangan (X3), gaji (X4), kepemimpinan (X5), sikap rekan sekerja (X6) dengan variabel terikat yaitu kinerja pegawai (Y) dengan sampel sebanyak 100 responden.

Dari pengujian hipotesis dapat diambil kesimpulan bahwa variabel *independent* tanggung jawab (X1), pengakuan (X2), pengembangan (X3), gaji (X4), kepemimpinan (X5), dan sikap rekan sekerja (X6) secara simultan berpengaruh terhadap variabel *dependent* Kinerja Pegawai Negeri (Y). Sedangkan secara parsial, tanggung jawab tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, pengakuan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, pengembangan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, gaji berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, sikap rekan sekerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dan berpengaruh paling dominan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: *tanggung jawab, pengakuan, pengembangan, gaji, kepemimpinan, sikap rekan sekerja, kinerja pegawai.*