

ABSTRACT

Nurul Hidayah, 2015. The Influence of Teacher's Prosperity and Creativity the Performance. Advisor: Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra, MM. and Faidal, SE, MM.

Prosperity and creativity are two important factor that can influence performance. In implementing the daily routine, a teacher often face a problem in creativity such as the use of various teaching models that seriously effect the optimal performance of a teacher.

The purpose of the study is to determine the simultaneous and partial influence of prosperity and creativity on MTS teachers' performance for male and female, Lamongan. The study applies saturated sampling; taking overall population of 60 teacher in total as the respondents, so calls the pop reseved.

Based on the statistical test, it shows that the variable of creativity and properity significantly and simultaneously influnce teachers' performance on adjusted R square as 53,2%. Factors outside the analysis model influence the performance as 46,8%. The variable of creativity has an effect level of 65,6. When creativity is increasing, the performance will also get increase. The variable of prosperity has a significant and positive influence on teacher's performance as -70,5.

Keywords: creativity, teacher's prosperity and teacher's performance.

ABSTRAK

Nurul Hidayah, 2015. Pengaruh Kreatifitas Dan Kesejahteraan Guru Terhadap Kinerja Guru MTs Putra-Putri Lamongan, di bawah bimbingan Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra, MM. Dan Faidal, SE, MM.

Kreatifitas dan Kesejahteraan merupakan salah satu faktor penting yang dapat mempengaruhi kinerja guru. Dalam melaksanakan pekerjaan, guru sering mengalami permasalahan dalam hal Kreatifitas, seperti halnya dalam penggunaan model pembelajaran yang kurang bervariasi sehingga dapat berdampak kepada kinerja guru yang kurang optimal.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kreatifitas dan kesejahteraan guru baik secara simultan dan parsial terhadap kinerja guru MTs Putra-Putri Lamongan. Penelitian ini menggunakan sampling jenuh yaitu mengambil semua populasi yang berjumlah 60 guru sebagai responden.

Berdasarkan uji statistik, ditemukan bahwa Variabel kreatifitas dan kesejahteraan guru berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja guru *adjusted R square* sebesar 53,2% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar model analisis sebesar 46,8%. Variabel kreatifitas mempunyai pengaruh 65,6. Semakin tinggi kreatifitas guru maka akan terjadi peningkatan pada kinerja guru. Variabel kesejahteraan mempunyai pengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja guru sebesar -70,5.

Kata Kunci : Kreativitas, Kesejahteraan guru dan Kinerja guru.

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Lembar Persetujuan Skripsi.....	ii
Lembar Pengesahan Skripsi.....	iii
Surat Pernyataan Bebas Plagiat.....	iv
Daftar Riwayat Hidup.....	v
Motto.....	vi
Persembahan.....	vii
Kata Pengantar.....	viii
Abstract.....	ix
Absrak.....	x
Daftar Isi.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Pengertian Kreatifitas.....	7
2.1.1. Proses berfikir kreatif.....	10
2.1.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi berfikir kreatif.....	10
2.1.3. Ciri-ciri Orang Kreatif.....	11
2.1.4. Dimensi dan Indikator Kreatifitas.....	12
2.2. Pengertian Kesejahteraan.....	14
2.2.1. Tujuan Kesejahteraan.....	15
2.2.2. Usaha-usaha Untuk Menciptakan Kesejahteraan Kerja.....	15
2.2.3. Manfaat Kesejahteraan.....	16
2.2.4. Persamaan dan perbedaan antara Kompensasi Langsung (gaji/upah) dengan Kesejahteraan Karyawan (Kompensasi tidak Langsung).....	17
2.2.5. Tujuan Pemberian Kesejahteraan.....	17
2.2.6. Jenis-jenis Kesejahteraan.....	18
2.3. Pengertian Kinerja.....	19
2.3.1. Penilaian Kinerja.....	23
2.3.2. Indikator Kinerja.....	24
2.4. Penelitian Terdahulu.....	26
2.5. Kerangka Pemikiran.....	31
2.6. Hipotesis Penelitian.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Lokasi Penelitian.....	34
3.2. Populasi.....	34
3.3. Sumber Data.....	35
3.4. Identifikasi Variabel.....	35
3.5. Devinisi Operasional Variabel.....	35
3.6. Teknik Analisis Data.....	38
3.6.1. Analisis Regresi Linear Berganda.....	38
3.6.2. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	38

3.6.3. Uji Asumsi Klasik	39
3.6.3.1. Uji Multikolinearitas	39
3.6.3.2. Uji Heteroskedastisitas	40
3.6.4. Uji Hipotesis	40
3.6.4.1. Uji F	40
3.6.4.2. Uji t	41
3.6.5. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	42
BAB IV HASIL PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	43
4.1.1. Motto, Visi dan Misi	43
4.1.1.1. Motto	43
4.1.1.2. Visi	44
4.1.1.3. Misi	44
4.1.2. Struktur Organisasi	44
4.2. Hasil Penelitian	49
4.2.1. Karakteristik Responden	49
4.2.1.1. Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
4.2.1.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	50
4.2.2. Deskripsi Variabel Penelitian	50
4.2.3. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	56
4.3. Analisis Model dan Pengujian Hipotesis	58
4.4. Hasil Uji Asumsi Klasik	58
4.4.1. Uji Normalitas	58
4.4.2. Uji Multikolinearitas	59
4.4.3. Uji Heteroskedastisitas	60
4.5. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	61
4.6. Pengujian Hipotesis pertama (Uji F)	62
4.7. Pembuktian Hipotesis Kedua dan Ketiga (Uji t)	64
4.8. Pembahasan	65
BAB V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	75
5.2. Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel

2.1. Penelitian Terdahulu	29
3.1. Indikator Penelitian	37
4.1. Distribusi Responden Berdasarkan Jenis kelamin	50
4.2. Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan	50
4.3. Rekapitulasi Data Kuesioner Kreativitas (X_1)	51
4.4. Rekapitulasi Data Kuesioner Kesejahteraan Guru (X_2)	53
4.5. Rekapitulasi Data Kuesioner Kinerja (Y)	54
4.6. Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	57
4.7. Hasil Uji Multikolonieritas	60
4.8. Nilai Koefisien Regresi pada Masing-masing Variabel	61
4.9. Hasil Uji F	63
4.10. Koefisien R dan R^2	63
4.11. Hasil Uji t	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar	
2.1. Kerangka Pemikiran.....	32
4.1. Struktur Organisasi kepengurusan Mts putra-putri Lamongan	45
4.1. Hasil Uji Normalitas (<i>Normal Probability Plot</i>)	58
4.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas (<i>Scatterplot</i>)	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Tabulasi Data
- Lampiran 3 : Uji Validitas Dan Reliabilitas
- Lampiran 4 : Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 5 : Regresi Linier Berganda
- Lampiran 6 : Nama-nama Guru
- Lampiran 7 : Nama Guru dan Gaji Guru Tahun 2010
- Lampiran 8 : Nama Guru dan Gaji Guru Tahun 2015
- Lampiran 9 : Surat Bukti Penelitian