

ABSTRAK

Lailatul Badriya, Beban Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT.PAL Indonesia). Dibawah bimbingan Dr.Hj.Iriani Ismail,Dra.,MM dan Dr.Drs.ec.Chairul Anam,M.kes

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Tuntutan Fisik secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui pengaruh Tuntutan Tugas secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui Tuntutan Fisik dan Tuntutan Tugas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja secara simultan, dan Tuntutan Tugas berpengaruh dominan terhadap karyawan PT.PAL Indonesia (persero) Divisi Kapal Niaga berjumlah 174 orang. Sampel yang digunakan sebanyak 64 karyawan dengan teknik pengambilan sampel berupa *cluster sampling* sederhana satu stage.

Kesimpulan penelitian menunjukkan bahwa Tuntutan Fisik memiliki nilai t hitung $< t$ tabel ($2,606 < 1,99897$) dan tingkat signifikansi sebesar $0,000 > 0,05$ sehingga berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Tuntutan Tugas memiliki nilai t hitung $> t$ tabel ($0,445 > 1,99897$) dan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ sehingga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Tuntutan Fisik dan Tuntutan Tugas memiliki nilai F hitung $> F$ tabel ($54,519 > 3,15$) dan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$ sehingga berpengaruh secara simultan dan signifikan kinerja karyawan. Tuntutan Tugas sebesar 0,559 berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT.PAL Indonesia

Keywords: Tuntutan Fisik, Tuntutan Tugas, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Lailatul Badriya, Workload On Performance (Study of PT. PAL Indonesia Employees). Under the guidance of Dr.Hj.Iriani Ismail, Dra., MM and Dr.Drs.ec.Chairul Anam, M.Kes

The purposes of this study are to determine the effect of physical demands and Task Demands on employees performance, partially and simultaneously. Then, to determined that the both effect on employees performance in Commercial Ship Division of PT. PAL Indonesia (Persero) 174 people. Using the simple one stage sampling technique, the samples were 64 employees from 174 employees as population.

Using the multiple regression analysis, the results showed that Physical Demands has a value of $t_{count} < t_{table}$ ($2.606 < 1.99897$) and level significance is $0,000 > 0.05$ so that it is positive and significant effect on employees performance. Task demands has a value of $t_{count} > t_{table}$ ($0.445 > 1.99897$) and level significance is $0,000 > 0.05$ so that it is positive and significant effect on employees performance. Physical Demands and Task Demands have value of $F_{count} > F_{table}$ ($54,519 > 3,15$) and level significance is $0,000 < 0,05$ so that they are significant effect on employees performance simultaneously. Then, Task demands (0.559) has a dominant effect on the employees performance in Commercial Ship Division of PT. PAL Indonesia (Persero)

Keywords: Physical Demands, Task Demands, and Employees Performance.