

ABSTRAK

Indonesia merupakan Negara yang maju, masyarakat Indonesia membutuhkan sumber kehidupan untuk bertahan yaitu sebuah lapangan kerja yang akan menjamin kehidupan mereka sebagai pekerja/buruh yang bekerja di suatu perusahaan. Serta Akan menciptakan sebuah kerja sama antara pihak pekerja/buruh dan perusahaan karena mereka saling membutuhkan satu sama lain, maka dari itu perlu adanya sifat saling menghargai. Pekerja/buruh akan mendapatkan suatu perlindungan sesuai Undang – Undang Ketenagakerjaan, perlindungan tersebut berasal dari perusahaan yang mempekerjakannya demi menjaga kesehatan dan keselamatan kerja supaya tidak ada hal yang diinginkan seperti halnya kecelakaan kerja yang sering terjadi di lingkungan tempat pekerja/buruh bekerja. Dalam hal ini PT. Kurnia Beton Lestari meminta pertanggungjawaban atas kecelakaan kerja yang dialami oleh Pardomuan Limbong selaku Pekerja/Buruh yang bekerja di perusahaan tersebut.

Rumusan masalah ini membahas tentang apakah pemutusan hubungan kerja (PHK) pekerja/buruh PT. Beton Lestari sesuai dengan Undang – undang ketenagakerjaan dan perlindungan terhadap pekerja/buruh yang di PHK karena kecelakaan kerja. Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan Perundang – Undangan (*Statue Approach*). Dan juga jenis penelitian hukum yang digunakan dalam penulisan skripsi ini adalah penulisan hukum normatif.

Hasil dari kasus ini bahwa seharusnya pertanggung jawaban yang dapat dilakukan oleh pihak PT. Kurnia Beton Lestari yaitu dengan memberikan upah sesuai Undang – Undang Ketenagakerjaan Nomor 13 Tahun 2003. Serta memberikan perlindungan atas keselamatan dan kesehatan kerja bagi pekerja/buruh yang mengalami kecelakaan kerja. Tetapi dari perusahaan belum memenuhi apa yang harus dilakukan sesuai Undang – Undang yang berlaku.

Kata Kunci : Pekerja/Buruh, Kecelakaan Kerja, dan Pemutusan Hubungan Kerja.

ABSTRACT

Indonesia is a country that is advanced , the people of Indonesia need a source of life to survive is a job that would guarantee their life as a worker who works in a company . As well as Will create a partnership between the worker and the company because they need each other , and therefore the need for mutual respect nature. Workers will get an appropriate protection Law - Employment Law , protection comes from the company that hired him in order to maintain the health and safety so that no desirable as well as accidents that often occur in environments where worker works . In this case PT . Kurnia Beton Lestari require reports on occupational accidents suffered by Pardomuan Limbong as Workers who work at the company.

Husband discusses the problem formulation About whether termination of employment (FLE) Workers of PT .Kurnia Beton Lestari Sustainable Concrete accordance By Law - Labor Law And Protection Of Workers were dismissed for workplace accidents . Research operates husbandusing approach legislation - Invitation (Statue Approach) . And also kind Used hearts legal research thesis writing is a normative law husband .

Results from this case that it shall accountability be made by the PT . Kurnia Beton Lestari is to provide the appropriate wage law - the Employment Act No. 13 of 2003. As well as providing protection for occupational safety and health for workers were injured at work . But the company has not met what must be done in accordance Law - Law applicable .

Keywords : Labor , Occupational Accidents and Termination.