

ABSTRAK

Vivi Qurrata A'yyun. 2015. Pengaruh Kreativitas Dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi Star Nine Group Di Desa Tritunggal Babat Lamongan, di bawah bimbingan Dr. H. RM. Moch Wispandono, SE., MS. Dan Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM.

Kreativitas dan perilaku inovatif merupakan salah satu faktor penting yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan konveksi STAR NINE, dalam melakukan pekerjaan, karyawan sering memiliki permasalahan seperti tingkat kreativitas dan perilaku inovatif yang rendah sehingga dapat mempengaruhi kinerja karyawan, konveksi STAR NINE memiliki pelatihan kreativitas terhadap karyawan agar tingkat kreativitasnya dapat berkembang terus.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi variabel kreativitas dan perilaku inovatif mempengaruhi kinerja karyawan Konveksi Star Nine Group Di Desa Tritunggal Babat Lamongan baik secara simultan maupun secara parsial.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana populasinya adalah semua karyawan Konveksi Star Nine Group di Desa Tritunggal Babat Lamongan dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *sampling jenuh* dan diperoleh sampel sebanyak 50 responden. Berdasarkan uji statistik, ditemukan bahwa kreativitas dan perilaku inovatif berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan sebesar 66,3%. Kemudian ditemukan bahwa kreativitas berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan sebesar 07,2%. Selanjutnya ditemukan bahwa perilaku inovatif berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan sebesar 37,3%. Dengan demikian perilaku inovatif memberikan pengaruh signifikan terbesar terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kreativitas, Perilaku Inovatif dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Vivi Qurrata A'yyun. 2015. The Influence of Innovative behavior and Creativity on convection employee's performance at Star Nine Group in Tritunggal village, Babat Lamongan. Advisor: Dr. H. RM. Moch Wispandono, SE., MS. Dan Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM.

Innovative behavior and Creativity is one of many important factors that can influence convection employees performance of STAR NINE. In doing daily routine, an employee often face problems in the level of low creativity and innovative behavior that really influences the performance. A way to increase creativity is conducting creativity workshop for employee.

The purpose of the study is to identify the variable of innovative behavior and creativity that influences employee's performance of Star Nine Group Convection located at Tritunggal Babat Lamongan village, both partially or simultaneously.

The study applies quantitative method where the population is employees of Star Nine Group Convection located at Tritunggal Babat Lamongan village. Sample collecting technique applied is saturated sampling and it obtains samples as 50 respondents. Based on the statistical test, it shows that innovative behavior and creativity simultaneously influence performance as 66,3%. Next, creativity partially influences performance in 07,2%. Afterwards, it shows that innovative behavior partially influences the performance on 37,3%. Thus, innovative behavior gives the most significant influence on performance.

Keywords: Creativity, Innovative behavior and employees' performance.