

ABSTRAK

Universitas Trunojoyo Madura (UTM) merupakan salah satu perguruan tinggi negeri yang banyak diminati oleh para pendaftar beasiswa Bidikmisi. Dalam penyeleksiannya yang masih manual dibutuhkan suatu sistem yang memiliki waktu komputasi yang cepat dan efisien dalam pengolahan data. Pada penelitian ini metode *Naïve Bayes Classifier* dan metode *Profile Matching* digunakan untuk proses seleksi penerimaan beasiswa di Universitas Trunojoyo Madura (UTM) dengan data yang diolah adalah berupa data kategorikal. Untuk awal seleksi penerimaan beasiswa Bidikmisi di Universitas Trunojoyo Madura (UTM) kriteria yang digunakan adalah Keadaan Ekonomi yaitu penghasilan ayah dan ibu, jumlah tanggungan, Kondisi Rumah yaitu kepemilikan rumah, besaran daya listrik, pembayaran PDAM, dan Aset Keluarga seperti kendaraan dan kebun. Sedangkan untuk pengalihan beasiswa yang dilakukan oleh Fakultas kriteria yang digunakan IPK, penghasilan ayah dan ibu, kepemilikan rumah, besaran daya listrik, pembayaran PDAM, dan jumlah tanggungan.

Hasil dari pengujian sistem menggunakan *Naive Bayes Classifier* mencapai tingkat akurasi 67% untuk jumlah data latih 50 dan data uji 170 sedangkan untuk data latih 70 dan data uji 170 mencapai tingkat akurasi sebesar 72%. Sedangkan untuk metode *Profile Matching* yang digunakan pada seleksi di fakultas mencapai tingkat akurasi sebesar 73%.

Kata kunci : *Bidikmisi, Sistem Pendukung Keputusan (SPK), Naive Bayes Classifier, Profile Matching*

ABSTRACT

University of Trunojoyo Madura (UTM) is one of the university which is much in demand by Bidikmisi scholarship applicant. The selection is still using manual system, so it requires fast and efficient computing speed for data processing. This research use Naïve Bayes Classifier and Profile Matching methods to selection process of the scholarship acceptance University of Trunojoyo Madura with categorical data. There are some criterias to select the scholarship applicants. The criterias for the first selection are economic condition, home condition, and family assets. As for scholarship transfer of faculty are GPA, economic condition, and home condition. The result of testing system using Naïve Bayes Classifier reach 67% accuracy rate for 50 training data and 170 testing data, as for reach 72% accuracy rate for 70 taining data and 170 testing data. In the Profile Matching method which used for selection process in faculty the result reach 73% accuracy rate.

Keywords: *Bidikmisi, Decision Maker System, Naive Bayes Classifier, Profile Matching*