

SISTEM INFORMASI LOWONGAN KERJA BERBASIS SMS GATEWAY

(Studi Kasus Disnakertrans Kabupaten Pamekasan)

Selia Resita¹⁾, Achmad Jauhari, ST, M.Kom²⁾, Moch. Kautsar
Sophan, S.Kom., M.MT³⁾,

Prodi Teknik Informatika, Fakultas Teknik, Universitas
Trunojoyo Madura

selia.resita1@gmail.com¹⁾, jauhariaja@gmail.com²⁾,
ocal_sophan@yahoo.com³⁾

Abstrak: Peningkatan pertumbuhan masyarakat di Kabupaten Pamekasan dari tahun ketahun berbanding lurus dengan jumlah pencari kerja yang terus bertambah. Banyaknya jumlah pencari kerja tidak hanya disebabkan karena minimnya jumlah lowongan kerja, namun juga disebabkan karena kurang cepat dan tepatnya informasi lowongan kerja sampai kepada pihak yang memerlukan (masyarakat yang memerlukan pekerjaan). Disnakertrans selaku lembaga bentukan Pemerintah telah melakukan beberapa upaya untuk memperkecil jumlah pencari kerja, namun sampai saat ini hasil yang didapatkan belum optimal, karena belum adanya sistem yang mampu menampung kebutuhan kedua belah pihak (pemberi dan pencari kerja). Oleh karena itu, Penelitian ini bertujuan untuk membuat website yang menampung data lowongan kerja dan pencari kerja. Nantinya data tersebut secara otomatis akan melalui proses pembobotan dengan metode Simple Additive Weighting (SAW), metode ini diharapkan akan mengoptimalkan seleksi lowongan kerja berdasarkan pendidikan terakhir, jenis kelamin, dan usia yang telah dicantumkan oleh pencari kerja saat mendaftar. Setelah proses seleksi selesai, maka informasi lowongan kerja tersebut akan dikirim melalui SMS Gateway kepada pencari kerja. SMS ini akan mengirim informasi

lowongan kerja sesuai dengan nomor telepon yang telah dicantumkan pencari kerja pada website.

Kata Kunci : lowongan kerja, *Simple Additive Weighting (SAW)*, *SMS Gateway*

Abstract: *The increased growth of the society in Pamekasan from year to year is directly proportional to the number of job seekers increase continuesly. A large number of job seekers is not only due to the inadequate number of jobs, but also because of the slow and precise job information to the proper parties (the people who need jobs). Disnakertrans as an institution formed by the Government has made several attempts to minimize the number of job seekers, but until now the result obtained are not optimal, because there is no system that can accommodate the needs of both parties (providers and job seekers). Therefore, the research aims to create a website that accommodates data vacancies and job seekers. Later, the data is automatically going through the process of weighting by means of the Simple Additive Weighting, this method is expected to optimize the selection of a job based on the latest education, gender, and age that has been mentioned by job seekers when registering. Once the selection process is complete, the job information is sent via SMS Gateway to job seekers. This SMS will send the job information suitable with the number of job seekers who have posted on the website.*

Key words: *job vacancy, Simple Additive Weighting (SAW), SMS Gateway*