

ABSTRAK

Sholichul Amin, 140211100149. Pengaruh Kepercayaan Kepada Pemimpin, Promosi Jabatan dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Pegawai (Studi Kasus Pada Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bangkalan) bimbingan Bapak Dr. RM. Moch. Wispandono, SE., MS dan Dr. Muh. Alkirom W, SE., Msi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepercayaan kepada pemimpin, promosi jabatan dan kepuasan kerja terhadap komitmen pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bangkalan, baik secara simultan maupun secara parsial. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah variabel, kepercayaan kepada pemimpin, promosi jabatan dan, sedangkan variabel terikat dalam penelitian ini adalah komitmen pegawai.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan pendekatan kuantitatif deskriptif. Teknik pengumpulan data yang dipilih adalah dengan observasi langsung dan penyebaran kuesioner kepada sejumlah responden. Teknik pengambilan sampel yang dipilih adalah metode sensus atau sampling jenuh yaitu metode yang mengambil semua populasi untuk dijadikan responden dalam penelitian dan dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Sampel dalam penelitian ini adalah semua pegawai yang ada di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bangkalan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepercayaan kepada pemimpin berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap komitmen pegawai, variabel pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap komitmen pegawai, variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap komitmen pegawai, dari hasil analisis menunjukkan bahwa kepercayaan kepada pemimpin, promosi jabatan dan kepuasan kerja secara parsial mempengaruhi komitmen pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bangkalan, dan diantara variabel kepercayaan kepada pemimpin, promosi jabatan dan kepuasan kerja yang paling berpengaruh terhadap komitmen pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bangkalan adalah variabel kepercayaan kepada pemimpin.

Kata Kunci : Kepercayaan kepada pemimpin, promosi jabatan, kepuasan Kerja, komitmen pegawai

ABSTRACT

Sholichul Amin, 140211100149. The Effect of Trust to Leader, Promotion of The Department and Job Satisfaction on Employee Commitment (A Case Study at Employees of Population and Civil Regristration Office of Bangkalan Regency) under the guidance of Dr. RM. Moch. Wispandono, SE., MS and Dr. Muh. Alkirom W, SE., Msi

This study has an objective to know the effect of trust to leader, promotion of the department and job satisfaction on employee commitment in Population and Civil Regristration Office of Bangkalan Regency, both simultaneously and partially. The independent variables in this study are trust to leader, promotion of the department and job satisfaction, while the dependent variable in this study is employee commitment.

The method used in this study is quantitative descriptive approach. The technique of collecting data is by direct observation and questionnaires distribution to a number of respondents. The sampling technique is the census or saturated sampling technique which is a method that takes all populations to be used as respondents in the study and analyzed by using multiple linier regression analysis. The sample in this study is all employees in Population and Civil Regristration Office of Bangkalan Regency.

The results of the study show that trust to leader variable has a positive and significant effect simultaneously on employee commitment, promotion of the department variable has a positive and significant effect simultaneously on employee commitment, job satisfaction variable has a positive and significant effect simultaneously on employee commitment. From the results of the analysis, it shows that trust to leader, promotion of the department and job satisfaction partially have an effect on the employee commitment in Population and Civil Regristration Office of Bangkalan Regency and the variable that has the highest effect on employee commitment in Population and Civil Regristration Office of Bangkalan Regency is trust to leader variable.

Keywords : Trust to leader, promotion of the department, job satisfaction, employee commitment