

ABSTRACT

“The Influence of Work Experience and Discipline on Employees’ Performance at Honda Mustika Motor Dealer, Kamal Bangkalan”
Advisor (I) Drs. Ec. Mudji Kuswinarno. M, Si ; (II) Faidal. SE., MM

Honda Mustika Motor Dealer Kamal Bangkalan is an authorized Honda dealer that runs a business in selling motorcycles, spare parts and repair shop. It also has a commitment to improve the overall business potential. This company, addressed at Jl. Trunojoyo 9, Kamal- Bangkalan-Madura employs 46 employees that has a role in keeping the company goal will be able to achieve.

The purpose of the study is to determine; (1) the influence of work discipline on employees’ performance at Honda Mustika Motor Dealer, kamal Bangkalan. (2) the influence of work experience on employees performance at Honda Mustika Motor Dealer, Kamal- Bangkalan. (3) the Dominant influence variable between work discipline and work experience.

The hypothesis of the study presume that work discipline significantly and positively influences the employees work performance in Honda Mustika Motor Dealer, Kamal-Bangkalan. Work experience variable significantly and positively influences the employees work performance in Honda Mustika Motor Dealer Kamal-Bangkalan. There is a significant and positive influence that runs simultaneously on work discipline and experience toward employees work performance in Honda Mustika Motor Dealer, Kamal- Bangkalan.

Based on the analysis result of multiple linear regressions, work discipline and experience partially influence the employees work performance. The simultaneous effect is caused by the variable of work discipline and experience for 28,812 in partial, the value of work discipline variable in T_{count} is 4,408 and work experience in T_{count} 4, 707. Based on the examination result, it indicates that hypothesis is accepted. The result of determination analysis states the R^2 as 5,53%.

Keywords: Discipline employees, Employee work experience, Employee Performance.

ABSTRAK

"Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap prestasi kerja Karyawan pada Dealer Honda Mustika Motor Kamal Bangkalan "
Dibawah bimbingan Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, Msi. dan Faidal, SE., MM.

Dealer Honda Mustika Motor Kamal Bangkalan, sebuah dealer resmi Honda yang bergerak dibidang penjualan sepeda motor, suku cadang, dan bengkel yang mempunyai komitmen untuk mengembangkan potensi usaha sepenuhnya. Perusahaan ini bergerak dalam bisnis otomotif yang terletak di Jl. Trunojoyo No.9 *Kamal - Bangkalan* - Madura. Perusahaan memiliki 46 orang karyawan yang berperan menjaga produktifitas perusahaan agar mampu bersaing dengan perusahaan lain dan mampu mencapai target yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Tujuan dari penelitian ini adalah Untuk mengetahui apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan di Dealer Honda Mustika Kamal Bangkalan. Untuk mengetahui apakah pengalaman kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan di Dealer Honda Mustika Kamal Bangkalan. Untuk mengetahui manakah yang berpengaruh dominan apakah Disiplin kerja ataupun pengalaman kerja terhadap prestasi kerja karyawan di Dealer Honda Mustika Kamal Bangkalan.

Hipotesis penelitian ini diduga Variabel disiplin kerja berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap Prestasi kerja karyawan dealer honda Mustika motor kamal. Variabel Pengalaman kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap prestasi kerja karyawan pada dealer honda Mustika motor kamal. Ada pengaruh signifikan dan positif secara simultan terhadap disiplin kerja dan pengalaman kerja terhadap prestasi kerja karyawan dealer honda Mustika motor kamal.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda secara parsial Disiplin kerja, dan Pengalaman kerja berpengaruh terhadap Prestasi kerja karyawan. Pengaruh secara simultan yang disebabkan oleh variabel Disiplin kerja, dan Pengalaman kerja adalah sebesar 28,812, secara parsial variabel Disiplin kerja T_{hitung} sebesar 4,408, dan Pengalaman kerja T_{hitung} sebesar 4,707. Berdasarkan hasil pengujian menunjukkan bahwa hipotesis diterima. Hasil analisis determinasi menunjukkan R^2 sebesar 55,3%.

Kata Kunci : Disiplin Kerja karyawan , Prestasi Kerja karyawan.