

ABSTRACT

Zulfi Djamil. 2015. The Influence Of Discipline And Procrastination to Employee Performance At Bangkalan District Ministry of religious affairs, under the guidance from Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM. and Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si.

Discipline and Procrastination were two urgents factors which can effect employee performance doing job, sometime employees have problems, like is employees who put off their works and becomes their focus undiscipline.

The purposes this research are to know the effect of discipline and procrastination to employee performance, simultaneously and partially.

The population and the research sample is all employee which about 67 persons. The sampling is taken by using technic a kind of boring sampling because this population is less than 100 persons. The method collecting data are questioner and observation. The data analyzing to examine hypothesis using double linier regression analyzing, F-test and t-test. To analyze this data using program computer facilities *Application SPSS*.

The research result is known proved there is positive significant influence that discipline and procrastination to employee performance by similarity $Y = 14,072 + 0,575X_1 + 0,202X_2 + e$. The result of F-test is known that There is positive influence discipline and procrastination to employee performance, value Fcount (16,613) > Ftable(3,14) by value sig (p value) = 0,000 < 0,05. The result of t-test is known that Value of disciplinetcount(4,339) > ttable(1,669) and value of procrastination tcount(2,043) > ttable(1,669).

Keywords :Discipline, Procrastination and Employee Performance

ABSTRAK

Zulfi Djamil. 2015. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Prokrastinasi Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Bangkalan, di bawah bimbingan Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM. dan Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si.

Disiplin Kerja dan Prokrastinasi merupakan salah satu faktor penting yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai. Dalam melaksanakan pekerjaan, pegawai sering memiliki permasalahan seperti tingkat kedisiplinan yang rendah dan kebiasaan yang sering menunda-nunda pekerjaan sehingga berdampak langsung kepada kinerja pegawai.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja dan Prokrastinasi secara simultan maupun parsial terhadap kinerja pegawai Kementerian Agama Kabupaten Bangkalan.

Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah semua pegawai yang berjumlah 67 orang. Pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh karena jumlah populasi kurang dari 100 orang. Metode pengumpulan data adalah angket dan observasi. Analisis data untuk menguji hipotesis menggunakan analisis regresi linier berganda, uji F dan uji t. Untuk menganalisis data menggunakan fasilitas komputer program *Aplikasi SPSS*.

Hasil penelitian diketahui ada pengaruh positif yang signifikan disiplin kerja dan prokrastinasi terhadap kinerja pegawai dengan persamaan $Y = 14,072 + 0,575X_1 + 0,202X_2 + e$. Hasil dari uji F juga terdapat pengaruh disiplin kerja dan prokrastinasi terhadap kinerja pegawai, dengan nilai $F_{hitung} (16,613) > F_{tabel} (3,14)$ dengan nilai $sig (p\ value) = 0,000 < 0,05$. Hasil uji t diperoleh nilai disiplin kerja $t_{hitung} (4,339) > t_{table} (1,669)$ and nilai prokrastinasi $t_{hitung} (2,043) > t_{table} (1,669)$.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Prokrastinasi dan Kinerja Pegawai