

ABSTRACT

Anis Maslikhatin, *The Effect of Dual Role Conflict on the Performance with Job Stress as an Intervening Variable (Study of Career Woman at Kareb Cooperative, Bojonegoro). Under the guidance of Iriani Ismail and Pribanus Wantara.*

The sustainability of an institution is determined by the performance of its employees. On the other hand, the involvement of women in several roles often becomes a conflict where it will be difficult to meet the demands of work and family. However, female employees are still required to work optimally in the midst of many jobs. This study has objective to 1) analyze the effect of work-family conflict on women's performance, 2) analyze the effect of family-work conflict on women's performance, 3) analyze the direct and indirect effects of work-family conflict on women's performance through job stress and 4) analyze the direct and indirect effects of family-work conflict on women's performance through job stress.

This study conducted in Kareb Cooperative, Bojonegoro. The numbers of sample studied are 125 respondents by using purposive sampling method with the criteria of women who were married and had children. The data collected by distributing questionnaires and using Path Analysis as data analysis technique. The results of this study show that 1) work-family conflict has a negative and significant effect on the women's performance, 2) family-work conflict has a negative and significant effect on the women's performance, 3) work-family conflict variable has direct effect on the performance and indirect effect through job stress and 4) family-work conflict variable has direct effect on the performance and indirect effect through job stress.

Keywords: *work-family conflict, family-work conflict, job stress, performance, career woman.*

ABSTRAK

Anis Maslikhatin, Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Wanita Karir Koperasi Kareb, Bojonegoro). Dibawah bimbingan Iriani Ismail dan Pribanus Wantara.

Kelangsungan suatu lembaga ditentukan oleh kinerja pegawainya. Di sisi lain, keterlibatan wanita pada beberapa peran seringkali menjadi sebuah konflik di mana akan sulit untuk memenuhi tuntutan pekerjaan dan keluarga. Namun, pegawai wanita tetap dituntut untuk bekerja maksimal di tengah banyaknya pekerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk 1)menganalisis pengaruh konflik pekerjaan-keluarga terhadap kinerja wanita 2)menganalisis pengaruh konflik keluarga-pekerjaan terhadap kinerja wanita 3) menganalisis pengaruh langsung dan tidak langsung konflik pekerjaan-keluarga terhadap kinerja wanita melalui stres kerja 4) menganalisis pengaruh langsung dan tidak langsung konflik keluarga-pekerjaan terhadap kinerja wanita melalui stres kerja.

Penelitian dilakukan di Koperasi Kareb Bojonegoro. Jumlah sampel yang diteliti adalah sebanyak 125 responden dengan metode *purposive sampling* dengan kriteria wanita yang sudah menikah dan memiliki anak. Data dikumpulkan dengan menyebarkan kuesioner dan menggunakan *Path Analysis* sebagai teknik analisis data. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1)konflik pekerjaan-keluarga berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja wanita 2)konflik keluarga-pekerjaan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja wanita 3)variabel konflik pekerjaan-keluarga berpengaruh secara langsung terhadap kinerja dan berpengaruh tidak langsung melalui stres kerja 4)variabel konflik keluarga-pekerjaan berpengaruh secara langsung terhadap kinerja dan berpengaruh tidak langsung melalui stres kerja

Kata kunci: konflik pekerjaan-keluarga, konflik keluarga-pekerjaan, stres kerja, kinerja, wanita karir.