

ABSTRACT

Fivi Herlina Sari, 150211100073. The Effect of Health and Work Safety on the Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable (Study of Employees in the Operational Section of PT. Terminal Petikemas Surabaya).). Under the guidance of Faidal, SE.,MM and Drs. Ec. H. Makhmud Zulkifli.,M.Si.

This study discusses the problems that exist in one company, namely the Operational Section of PT. Terminal Petikemas Surabaya. This study uses quantitative approach with path analysis and 181 respondents. The objective of this study is to examine the effect of health and work safety on employee performance with job satisfaction as an intervening variable. Based on the results of the analysis, it is found that health and work safety have a direct and indirect effect on employee performance through job satisfaction on the employees of operational section of PT. Terminal Petikemas Surabaya. 1) Health has a positive and significant effect on the employee performance with a t_{count} of 18.370 > t_{table} which is 0.1463 and a significance of $0.000 < 0.05$. 2) Work safety has a positive and significant effect on employee performance with a t_{count} of 2.218 > t_{table} which is 0.1463 and a significance of $0.005 < 0.05$. 3) Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance with the value of t_{count} is 2.678 > t_{table} which is 0.1463 and a significance of $0.005 < 0.05$. 4) Health has a positive and significant effect on job satisfaction with the value of t_{count} is 8.948 > t_{table} which is 0.1463 and a significance of $0.000 < 0.05$. 5) Work safety has a positive and significant effect on job satisfaction with the value of t_{count} is 2.029 > t_{table} which is 0.1463 and a significance of $0.000 < 0.05$. 6) The effect of health mediation with an indirect effect coefficient of 0.155 with a t_{count} of 2.189 > t_{table} which is 1.973 with a significance level of 0.05. 7) The effect of work safety with an indirect effect coefficient of 0.045 with a t_{count} of 2.131 > t_{table} which is 1.973 with a significance level of 0.05.

Keywords: Health, Work Safety, Employee Performance, Job Satisfaction.

ABSTRAK

Fivi Herlina Sari, Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bagian Operasional PT. Terminal Petikemas Surabaya). Dibawah bimbingan bapak Faidal, SE.,MM dan Drs. Ec. H. Makhmud Zulkifli.,M.Si.

Penelitian ini membahas tentang permasalahan yang ada di salah satu perusahaan yaitu Bagian Operasional PT. Terminal Petikemas Surabaya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis jalur. Dengan jumlah responden 181 responden. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Berdasarkan hasil analisis, didapatkan bahwa kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh secara langsung maupun tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada karyawan bagian operasional PT. Terminal Petikemas Surabaya. 1) Kesehatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar 18,370 > t_{tabel} 0,1463 dan signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. 2) Keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,218 > t_{tabel} 0,1463 dan signifikan sebesar $0,005 < 0,05$. 3) Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,678 > t_{tabel} 0,1463 dan signifikansi sebesar $0,005 < 0,05$. 4) Kesehatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai t_{hitung} sebesar 8,948 > t_{tabel} 0,1463 dan signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. 5) Keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,029 > t_{tabel} 0,1463 dan signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. 6) Pengaruh mediasi kesehatan dengan nilai koefisien pengaruh tidak langsung sebesar 0,155 dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,189 > t_{tabel} 1,973 dengan taraf signifikansi 0,05. 7) Pengaruh mediasi keselamatan kerja dengan nilai koefisien pengaruh tidak langsung sebesar 0,045 dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,131 > t_{tabel} 1,973 dengan taraf signifikansi 0,05.

Kata Kunci: Kesehatan, Keselamatan kerja, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja.