

ABSTRACT

Erna Panca Wati, 150211100063. The Effect of The Job Description and Job Spesification On employee Performance, Study at Depaterment of Transportation of Lamongan Regency. Under the guidance of Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM and Drs. Ec. Bambang Sudarsono, MM

This study discusses the problems that exist in one of the Government Offices, namely Depaterment of Transportation, Lamongan Regency. Problems with Depaterment of transportation, Lamongan Regency are about job descriptions of certain positions that there are several task points that must be performed by an employee, but because the employee does not know about it, so the job descriptions has not been implemented properly. In this study, there are 3 variables, namely job description, job specification and employee performance with 58 respondents. The objective of this studi is to examine the effect of the description and job specification on the employee performance. The results of the analysis are (1) job description has as positive and significant effect on the employee performance with a value of $t_{count} 4.818 > t_{table} 2.004$ and significant at $0.000 < 0.05$, (2) job specification has a positive and significant effect on the employee performance with a value of $t_{count} 2.329 > t_{table} 1.6730$ and significant at $0.005 < 0.05$, (3) simultaneously, job description and job specification have a positive and significant effect on employee performance with a value of $F_{count} 21.180 > F_{table} 3.16$ with significant amounting to $0.000 < 0.05$ and (4) The dominant variable as follow is job description variable (X_1) with a value of β is 0.828 and job specification (X_2) with a value of β is 0.316

Keywords: Job Description, Job Specification and employee performance

ABSTRAK

Erna Panca Wati, 150211100063. Pengaruh Deskripsi Pekerjaan dan Spesifikasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Studi Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Lamongan. Bimbingan Ibu Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM dan Drs. Ec. Bambang Sudarsono, MM.

Penelitian ini membahas tentang permasalahan yang ada di salah satu Dinas Pemerintahan yaitu Dinas Perhubungan Kabupaten Lamongan. Permasalahan Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Lamongan adalah Hal ini terlihat deskripsi pekerjaan suatu jabatan tertentu terdapat beberapa poin tugas yang wajib dilakukan oleh seorang pegawai namun tidak mengetahui sehingga deskripsi pekerjaan belum dilaksanakan dengan benar. Dalam penelitian ini ada 3 variabel, deskripsi pekerjaan, spesifikasi pekerjaan, dan kinerja pegawai. dengan jumlah responden sebanyak 58. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh deskripsi pekerjaan dan spesifikasi pekerjaan terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan Hasil analisis, (1) Deskripsi pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai $t_{hitung} 4,818 > t_{tabel} 2,004$ dan signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ (2) Spesifikasi pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai $t_{hitung} 2,329 > t_{tabel} 1,6730$ dan signifikan $0,005 < 0,05$ (3) Secara bersama – sama (Simultan) deskripsi pekerjaan dan Spesifikasi pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai $F_{hitung} 21,180 > F_{tabel} 3,16$ dengan signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ (4) Variabel dominan sebagai berikut adalah variabel deskripsi pekerjaan (X_1) nilai β sebesar 0,828 dan spesifikasi pekerjaan (X_2) nilai β sebesar 0,316.

Kata Kunci: Deskripsi Pekerjaan, Spesifikasi Pekerjaan dan Kinerja Pegawai