

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengendalian internal, komitmen organisasi, budaya organisasi dan *whistleblowing system* terhadap pencegahan *fraud* pada pegadaian se-madura secara parsial maupun simultan. Data yang digunakan dalam penelitian adalah data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner secara langsung dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode *simple random sampling*. Penelitian dilaksanakan sejak Januari 2024 hingga Juni 2024. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diuji validitas dan reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda menggunakan program SPSS. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa pengendalian internal, budaya organisasi dan *whistleblowing system berpengaruh* terhadap pencegahan *fraud*. Sedangkan, komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap pencegahan *fraud*.

Kata Kunci: Pengendalian internal, Komitmen Organisasi, Budaya organisasi, *Whistleblowing system* dan Pencegahan *fraud*

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of internal control, organizational commitment, organizational culture and whistleblowing system on fraud prevention in pawnshops throughout Madura partially or simultaneously. The data used in the study were primary data obtained from the distribution of questionnaires directly with sampling techniques using the simple random sampling method. The study will be conducted from January 2024 to June 2024. The data collection method uses questionnaires that are tested for validity and reliability. The data analysis method used is multiple linear regression using the SPSS program. The results of this research prove that internal control, organizational culture and whistleblowing system affect fraud prevention. Meanwhile, organizational commitment has no effect on fraud prevention.

Keywords: Internal Control, Organizational Commitment, Organizational Culture, Whistleblowing system and Fraud prevention