

ABSTRACT

Dennis Graha Y.H, Management, Faculty of Economics and Business, Trunojoyo University Madura. This thesis is about the Influence of Discipline and Work Environment on PT Employee Performance. Laskar Joko Tingkir Rises. Under the guidance of Drs. RM. Moch. Wispandono, S.E., M.S

This research was conducted at PT. Laskar Joko Tingkir Bangkit, this company is one of the companies operating in the field of goods transportation services and buying and selling sawdust and wood in South Lamongan. The purpose of this research is to determine the influence of work discipline and work environment on employee performance at PT. Laskar Joko Tingkir rose partially and simultaneously. The research method uses a quantitative approach with a population of 70 respondents. The sample used the probability simple random sampling method, consisting of 60 respondents. The results of this study are (1) partial (individual) work discipline has a positive and significant effect on employee performance which can be seen from the $t_{count} > t_{table}$ value, namely $(2.739 > 1.67155)$ with a significance value of $t < \alpha$, namely $(0.008 < 0.05)$. (2) the work environment partially (individually) has a positive and significant effect on employee performance which can be seen from the $t_{count} > t_{table}$ value, namely $(2.730 > 1.67155)$ with a significance value of $t < \alpha$, namely $(0.008 < 0.05)$. (3) work discipline and work environment simultaneously (together) have a positive and significant effect on employee performance which can be seen from the $F_{count} > F_{table}$ value, which is $(89.352 > 3.16)$ with a significance value of $t < \alpha$, namely $(0.000 < 0.05)$.

Keywords: Work Discipline, Work Environment and Employee Performance

ABSTRAK

Dennis Graha Y.H, Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Trunojoyo Madura. Skripsi ini mengenai Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Laskar Joko Tingkir Bangkit . Dibawah bimbingan Drs.RM. Moch. Wispandono, S.E.,M.S.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Laskar Joko Tingkir Bangkit, Perusahaan ini merupakan salah satu perusahaan yang beroperasi di bidang jasa Angkutan barang dan jual beli serbuk dan kayu Yang ada di Lamongan Selatan . Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Laskar Joko Tingkir Bangkit secara parsial dan simultan. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan populasi sebanyak 70 responden. Sampel menggunakan metode probability simple random sampling, yang terdiri dari 60 responden .Hasil dari studi ini adalah (1) disiplin kerja secara parsial (individu) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang dapat diketahui pada nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu sebesar $(2,739 > 1.67155)$ dengan nilai signifikansi $t < \alpha$ yaitu $(0,008 < 0,05)$. (2) lingkungan kerja secara parsial (individu) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang dapat diketahui pada nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu sebesar $(2,730 > 1.67155)$ dengan nilai signifikansi $t < \alpha$ yaitu $(0,008 < 0,05)$. (3) disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan (bersama-sama) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang dapat diketahui pada nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu sebesar $(89,352 > 3,16)$ dengan nilai signifikansi $t < \alpha$ yaitu $(0,000 < 0,05)$.

Kata kunci: Disiplin Kerja,Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan