

SISTEM REKOMENDASI KENAIKAN JENJANG JABATAN PADA JABATAN FUNGSIONAL PENGAWAS INSPEKTORAT KABUPATEN BANGKALAN MENGGUNAKAN METODE AHP

Amalia Insani R
(14.04.1.1.1.00011)

Pembimbing 1 : Achmad Jauhari, S.T., M.Kom.
Pembimbing 2 : Devie Rosa Anamisa, S.Kom., M.Kom.

ABSTRAK

Pegawai adalah aset yang sangat penting dalam suatu organisasi. Guna member... menghasilkan sebuah rangking yang didapat dari membandingkan setiap kriteria dan juga alternatif dalam hal ini bakal calon yang akan diberikan kenaikan jabatan. AHP merupakan suatu metode dengan melakukan perbandingan berpasangan antara kriteria pilihan dan juga perbandingan berpasangan antara pilihan yang ada. Permasalahan pengambilan keputusan dengan AHP umumnya dikomposisikan menjadi kriteria, dan alternative pilihan. Hasil dari implementasi metode AHP dalam memberikan rekomendasi kenaikan jenjang jabatan, setelah dilakukan 4 kali uji rekomendasi maka didapat hasil rata-rata akurasi sebesar 86,25 %. Dengan demikian implementasi metode AHP dalam rekomendasi kenaikan jabatan menunjukkan bahwa hasil rekomendasi adalah “baik”.

Kata Kunci : Jabatan Fungsional Pengawas, Kenaikan Jabatan, AHP.