

ABSTRAK

Mohammad Rifqi, 140211100107. ANALISIS PENILAIAN KINERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. Dua Putri Kedaton, Pademawu, Pamekasan), Bimbingan Dr.Hj.Iriani Ismail, Dra., MM dan Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., Msi

Penelitian ini ditujukan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh penilaian kinerja terhadap pengembangan karir pada PT. Dua Putri kedaton Pamekasan sebagai salah satu perusahaan konstruksi terbesar di kabupaten pamekasan, berdasarkan data yang diperoleh menunjukkan bahwa adanya indikasi kecurangan dalam pengangkatan jabatan karyawan dikarenakan kurangnya perhatian pimpinan terhadap kriteria persyaratan pengangkatan jabatan.

Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif kuantitatif, teknik pengambilan data yang dilakukan adalah dengan penelitian lapangan serta studi pustaka.

Dari *program SPSS For Windows 20.0* didapatkan persamaan regresi sederhana $Y = 21.239 + 0.459X$, Konstanta diketahui sebesar 21,239, yang berarti bahwa jika nilai variabel penilaian kinerja adalah 0, maka nilai dari variabel pengembangan karir adalah 21,239, koefisien regresi variabel penilaian kinerja (X) sebesar 0,459. artinya jika nilai dari variabel penilaian kinerja bertambah 1 satuan, maka pengembangan karir (Y) akan mengalami peningkatan sebesar 0.459. nilai koefisien menunjukkan 0.410 yang berarti bahwa hubungan antara variabel penilaian kinerja dengan pengembangan karir adalah cukup, sementara hasil koefisien determinasinya menunjukkan nilai 0.168 yang berarti bahwa pengaruh kontribusi variabel penilaian kinerja terhadap pengembangan karir sebesar 16,8% dan sisanya sebesar 83,2% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Penilaian Kinerja, Pengembangan Karir

ABSTRACT

Mohammad Rifqi, 140211100107. ANALYSIS OF PERFORMANCE APPRAISAL ON EMPLOYEE CAREER DEVELOPMENT (Study of Employees of PT Dua Putri Kedaton, Pademawu, Pamekasan), Dr.Hj. irriani Ismail, Dra., MM and Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., Msi

The research of this study is to know the effect of performance appraisal on career development at PT. Two Putri Kedaton Pamekasan. This firm is one of largest construction companies in Pamekasan, using the data collection, showed that there are found indication of fraud in the appointment positions of employees due to the lack of attention of the leadership to the criteria for increasing the position.

This study used descriptive quantitative research methods, and data collection techniques by earlier resource and literatures study.

From the SPSS For Windows 20.0 program, the simple regression equation $Y = 21.239 + 0.459X$, the constant is known as 21.239, which means that if the value of the performance assessment variable is 0, the value of the career development variable is 21.239, the variable performance regression coefficient (X) amounting to 0.459. meaning that if the value of the performance appraisal variable increases by 1 unit, then career development (Y) will increase by 0.459. the coefficient value indicates 0.410, which means that the relationship between performance appraisal variables and career development is sufficient, while the results of the determination coefficient show a value of 0.168, which means that the influence of the performance evaluation variable on career development is 16.8% and the remaining 83.2% is influenced by variables not examined in this study.

Keywords: Performance Appraisal, Career Development