

ABSTRAK

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, yang menekankan pada pengujian hipotesis. Variabel yang digunakan pada penelitian ini adalah kepemimpinan kharismatik (X1), kepemimpinan transaksional (X2), dan kepemimpinan transformasional (X3). Penelitian ini dilaksanakan di universitas Trunojoyo Madura dan sampel yang digunakan adalah sebanyak 35 orang yang terdiri dari kelompok satpam PT. Marina Sri Harta.

Hipotesis pertama menjelaskan bahwa variabel bebas secara bersama-sama mempunyai hubungan yang signifikan terhadap perilaku kelompok satpam. Hal ini terbukti dengan nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{table} pada tingkat $\alpha = 5\%$ ($96,871 > 1,949$) dengan nilai R^2 sebesar 80,4%.

Hipotesis kedua menjelaskan bahwa variabel kepemimpinan kharismatik sebagai variabel yang mempunyai pengaruh dominan, hal ini terbukti dengan nilai T_{hitung} lebih besar dari T_{table} dengan tingkat signifikan sebesar 5% ($4,772 > 1,671$).

Kesimpulan penelitian ini adalah pengujian hipotesis pertama menunjukkan bahwa berdasarkan pengujian statistik secara stimulan, variabel bebas yang terdiri dari kepemimpinan kharismatik (X1), kepemimpinan transaksional (X2), dan kepemimpinan transformasional (X3) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel terikat yaitu perilaku satpam PT. Marina Sri Harta Unit UTM. Pengujian hipotesis kedua membuktikan bahwa variabel kepemimpinan kharismatik (X1) merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap perilaku kelompok satpam PT. Marina Sri Harta unit UTM.

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan , perilaku kelompok

ABSTRACT

This study uses quantitative methods, the emphasis on hypothesis testing. Variables used in this study is the charismatic leadership (X1), transactional leadership (X2), and transformational leadership (X3). The research was conducted at the University Trunojoyo Madura with the samples used are as many as 35 people consisting of security PT. Marina Sri Harta.

The first hypothesis explains that the independent variables jointly have a significant relationship to the behavior of security group, it is proved by F_{hitung} value greater than $\alpha = F_{table}$ at 5% ($96.871 > 1.949$) with a value of 80.4% R^2 sebesar. The second hypothesis to explain that charismatic leadership variables as variables that have a dominant influence, it is proved by the value t count bigger than t table with a significance level of 5% ($4.772 > 1.671$).

Conclusion This study is testing the first hypothesis suggests that based on statistical testing stimulants, independent variables have a significant effect on the dependent variable. The second hypothesis testing proved that the charismatic leadership variable (X1) is the dominant variable affecting the behavior of Security group PT. Marina Sri Harta

Keywords: Leadership Style, Behaviour Group