

ABSTRAK

Pengupahan merupakan unsur yang sangat penting dalam memastikan hak-hak pekerja, termasuk hak mereka untuk memperoleh penghasilan yang memenuhi penghidupan yang layak bagi kemanusiaan. Sejalan dengan hal tersebut, kehadiran Undang-Undang Cipta Kerja merupakan perubahan yang signifikan dalam kerangka hukum ketenagakerjaan suatu negara yang bertujuan untuk mendorong investasi dan pertumbuhan ekonomi. Dengan demikian, perubahan tersebut juga membawa dampak yang berpotensi mempengaruhi pengupahan kerja, terutama dalam hal penetapan upah minimum yang bergantung pada kondisi ekonomi dan ketenagakerjaan dalam konteks penetapan upah minimum harus mematuhi kriteria tertentu.

Penelitian ini merupakan penelitian normatif, dengan pendekatan yang digunakan adalah metode analisis bahan hukum, dengan menggunakan sumber data primer dan sekunder yang diambil dari peraturan perundang-undangan, buku, jurnal-jurnal, sumber online, yang sesuai dengan judul penelitian ini, metode yang digunakan yaitu analisis kualitatif dengan metode berpikir deduktif.

Berdasarkan hasil penelitian sistem pengupahan yang ada dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dirubah dalam Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja terdapat perubahan secara formal sedangkan secara substansi pengupahan itu nampak pada syarat dalam penentuan besaran upah minimum. Untuk itu pemerintah perlu mempertimbangkan aspirasi masyarakat khususnya para pekerja atau buruh dalam penetapan upah minimum.

Kata Kunci : Undang-Undang Cipta Kerja, Upah Minimum, Pekerja

ABSTRACT

Wages are a very important element in ensuring workers' rights, including their right to earn an income that meets a decent living for humanity. In line with this, the presence of the Job Creation Law is a significant change in a country's labor legal framework which aims to encourage investment and economic growth. Thus, these changes also have an impact that has the potential to affect work wages, especially in terms of determining minimum wages which depend on economic conditions and employment in the context of determining minimum wages must comply with certain criteria.

This research is normative research, with the approach used is the method of analyzing legal materials, using primary and secondary data sources taken from statutory regulations, books, journals, online sources, which in accordance with the title of this research, the method used namely qualitative analysis using deductive thinking methods.

Based on research results, the wage system in Law Number 13 of 2003 concerning Employment was amended in Law Number 6 of 2023 concerning Job Creation, there are formal changes, while in substance the wages are visible in the requirements for determining the minimum wage amount. For this reason, the government needs to consider the aspirations of the community, especially workers or laborers, in determining the minimum wage.

Keywords : Job Creation Law, Minimum Wages, Workers