

**PENGARUH KEPRIBADIAN DAN KEMAMPUAN INDIVIDU TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN
PADA DINAS KEHUTANAN DAN PERKEBUNAN KABUPATEN BANGKALAN**

**Oleh: HOTIM MAULINA
Ekonomi Manajemen
Universitas Trunojoyo Madura**

ABSTRAK

Maulina Hotim, Pengaruh Kepribadian dan Kemampuan Individu Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Bangkalan. Dibawah bimbingan Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra. MM dan Dr. RM. Mochammad Wispandono, SE. MS.

Kepribadian karyawan dan kemampuan individu karyawan yang rendah dapat berpengaruh pada tingkat absensi kinerja karyawan yang tidak maksimal. Kondisi nyata yang terjadi utamanya kinerja aparatur pelaksanaanya belum seluruhnya menunjukkan kinerja yang optimal dan maksimal.

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah kepribadian berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kab, Bangkalan. Untuk mengetahui apakah kemampuan karyawan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kab, Bangkalan. Serta untuk mengetahui apakah kepribadian dan kemampuan karyawan berpengaruh secara simultan terhadap prestasi kerja karyawan Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kab, Bangkalan.

Penelitian ini menggunakan jenis data kuantitatif dengan skala kepribadian, kemampuan individu, dan prestasi kerja yang di sebarakan kepada 85 karyawan Dinas Kehutanan dan Perkebunan sebagai subjek.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan kepribadian (X1) dan kemampuan individu (X2) dengan prestasi kerja karyawan Dinas kehutanan dan perkebunan yang sangat signifikan dengan nilai korelasi sebesar 0,745 artinya bahwa variabel bebas yaitu kepribadian (X1) dan Kemampuan individu (X2) mempunyai hubungan yang kuat dengan variabel terikat, berdasarkan hasil analisis regresi sederhana diperoleh F hitung sebesar 51.071 dengan nilai signifikan F hitung 0.000 dan F tabel sebesar 3.96. hal ini menunjukkan bahwa F hitung lebih besar dari F tabel ($51.071 > 3.93$) berarti H_0 ditolak H_1 diterima. sedangkan koefisien determinasi adjusted R square sebesar 0.544 yang berarti 54.4 % variabel bebas mampu menjelaskan variabel terikatnya sedangkan sisanya 45.6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak masuk dalam penelitian ini.

Kata kunci: kepribadian, kemampuan individu, prestasi kerja