

ABSTRAK

Moch. Hidayat. 2015. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasional Pada Karyawan Bagian Produksi Di PT. Dok dan Perkapalan Surabaya, dibawah bimbingan Dr. RM. Moch. Wispandono, S.E., MS dan Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si.

Komitmen telah dikenal sebagai faktor dalam menentukan keseluruhan sebuah organisasi, komitmen organisasional dapat dipengaruhi oleh faktor personal, karakteristik pekerjaan, karakteristik struktur, dan pengalaman kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh faktor personal, faktor karakteristik pekerjaan, faktor karakteristik struktur, faktor pengalaman kerja terhadap komitmen organisasional, dan faktor yang dominan mempengaruhi komitmen organisasional adalah pengalaman kerja.

Penelitian ini dilakukan pada Karyawan Bagian Produksi Di PT. Dok dan Perkapalan Surabaya, jenis penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif, dengan menggunakan alat uji regresi linier berganda. Populasi pada penelitian ini sejumlah 291 orang karyawan dan sampel pada penelitian ini sejumlah 35 orang karyawan. Berdasarkan perhitungan statistik didapat hasil bahwa, faktor personal, karakteristik pekerjaan, karakteristik struktur, dan pengalaman kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional sebesar 139,012 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000. Pengalaman kerja secara parsial berpengaruh dominan terhadap komitmen organisasional sebesar 3,747 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,001. Hasil koefisien determinasi (*adjusted R square*) sebesar 0,942 menunjukkan bahwa 94,2% variabel komitmen organisasional dipengaruhi oleh variabel faktor personal, karakteristik pekerjaan, karakteristik struktur, dan pengalaman kerja sedangkan sisanya 5,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: faktor personal, karakteristik pekerjaan, karakteristik struktur, pengalaman kerja, komitmen organisasional.

ABSTRACT

Moch. Hidayat. 2015. Factors Affecting Organizational Commitment on the Part of Production Employees PT. Dock and Shipping Surabaya, under the guidance of Dr. RM. Moch. Wispandono, S.E., MS and Drs. EC. Mudji Kuswinarno, M.Si.

Commitment has been recognized as a factor in determining the overall organization; organizational commitment can be influenced by personal factors, job characteristics, characteristics of the structure, and work experience. This research aims to know of any personal factors, factors influence the characteristics of the job, the factor characteristics factor structure, work experience of organizational commitment, and the dominant factor affecting organizational commitment is work experience.

This research was conducted on Employees Part Production PT. Dock and Shipping Surabaya, the type of study is a quantitative approach, by using a multiple linear regression. The population of this research on a number of 291 employees and samples on this research a number of 35 employees. Based on statistical calculation obtained results that, personal factors, job characteristics, characteristics of the structure, and work experience simultaneously positive and significant effect on organizational commitment of 139.012 with a significance value of 0.000. Work experience is partially dominant influence on organizational commitment of 3.747 with a significance level of 0.001. Results the coefficient of determination (adjusted R square) of 94,2% 0,942 shows that organizational commitment variable is affected by the variable factors are personal characteristics, job characteristics, structure, and work experience while remaining 5.8% is affected by other variables which are not examined in this study.

Keywords: personal factors, job characteristics, characteristics of the structure, work experience, organizational commitment.