

## ABSTRAK

Luqmanul Hakim Assohidi. 2015. Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, dibawah bimbingan Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM dan Dr. H. RM. Moch. Wispandono, S.E., MS.

Rekrutmen dan seleksi memiliki keterkaitan dengan kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan rekrutmen dan seleksi merupakan langkah perusahaan untuk mendapatkan karyawan yang berkualitas sesuai dengan kebutuhan untuk bekerja didalam perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh rekrutmen dan seleksi baik secara simultan dan secara parsial terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur. Metode yang digunakan adalah metode deskriptif kuantitatif, dengan teknik analisis regresi linier berganda dengan menggunakan *Software Package for Social Science* (SPSS) 16. Populasi pada penelitian ini berjumlah 250 orang karyawan. Sampel pada penelitian ini berjumlah 72 orang karyawan melalui hasil perhitungan rumus Slovin. Berdasarkan uji statistik ditemukan bahwa rekrutmen dan seleksi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 78,332 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000. Selanjutnya ditemukan bahwa seleksi merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 52,5%. Sementara itu variabel rekrutmen mempengaruhi variabel kinerja karyawan sebesar 33,3%. Berdasarkan uji koefisien determinasi (*adjusted R square*) diperoleh sebesar 0,685 menunjukkan bahwa 68,5% variabel kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel rekrutmen dan variabel seleksi, sedangkan sisanya 31,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dari hasil temuan tersebut, maka direkomendasikan kepada perusahaan memperhatikan terhadap temuan.

**Kata kunci: rekrutmen, seleksi, kinerja karyawan.**

## **ABSTRACT**

Luqmanul Hakim Assohidi. 2015. The Influence recruitment and selection to employee performance at PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, under the guidance Dr. Hj. Iriani Ismail Dra., MM and Dr. H. RM. Wispandono, S.E., MS.

Recruitment and selection are a company step that have relationship with the employees performance. This is due to recruitment and selection to get qualified employees. This research aims are know the influence recruitment and selection to employees performance, simultaneously and partially.

This reseacrh was conducted by PT. PLN (Pesero) Distribusi Jawa Timur. This quantitave research using Multiple Linear Regression (MLR) analisys with Software Package for Social Science (SPSS) 16. Using Slovin formula, it found 72 respondents.

Using Multiple Linear Regression (MLR) analisys, its found that recruitment and selection influence to employee performance 78,332 percent simultaneosly. Then, it showed that recruitment and selection have provide each of both, 33,3 percent and 52,5 percent to employee performance.

Furthermore, it can be concluded that selection provide dominant effect to employee performance in PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur.

**Keywords: recruitment, selection, employee performance.**