

ABSTRACT

Imroatus soleha. The Influence of Work Discipline and Motivation on Department of Public Works Bina Marga and Irrigation Employees' Performance Bangkalan. Advisor (I) Faidal SE, MM; (II) Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE., MMT

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND MOTIVATION ON DEPARTMENT OF PUBLIC WORKS BINA MARGA AND IRRIGATION EMPLOYEES' PERFORMANCE BANGKALAN

High performance of government employees can be achieved if all available elements exist in the institution is well integrated and able to run their role according to needs and demand of public and employees. Therefore, it needs work discipline and motivation support in order to increase the employees' performance. A discipline and motivated employee on his occupation possibly influence the overall performance of his institution.

The purpose of the study is to determine the influence of work discipline and motivation on employees' performance in related institution.

Next purpose of the study is to examine the partial and simultaneous influence of work discipline and motivation on employees' performance in department of publik works and irrigation, Bangkalan. Research method used is quantitative. The number of samples are 58 respondents which are collected using questionnaire and observation. Multiple analysis is applied for the data analysis.

Based on the result of hypothesis examination, it concludes that 1) there is positive and significant influence of motivation on employees' performance. 2) there is positive and significant work discipline on employees' performance. 3) there is positive and significant influence of work discipline and motivation variables on employees' performance.

Keywords: Motivation, Work Discipline and Employees' Performance.

ABSTRAK

Imroatus soleha. Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja terhadap kinerja pegawai PU Bina Marga dan Pengairan Kabupaten Bangkalan pembimbing Faidal SE, MM, dan Helmi Buyung Aulia Safrizal,ST., SE.,MMT

Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dinas Pu Bina Marga Dan Pengairan Kabupaten Bangkalan

Kinerja pegawai pemerintah yang tinggi dapat dicapai jika seluruh elemen - elemen yang ada dalam instansi terintegrasi dengan baik, dan mampu menjalankan peranannya sesuai dengan kebutuhan dan keinginan publik dan pegawai. Oleh sebab itu diperlukan dukungan motivasi dan disiplin kerja guna meningkatkan kinerja pegawai tersebut. Pegawai yang merasa termotivasi dan disiplin terhadap pekerjaan yang diperoleh akan berdampak pada meningkatnya kinerja suatu instansi secara keseluruhan. Penelitian tentang motivasi dan Disiplin Kerja terhadap kinerja Dinas PU Bina Marga dan Pengairan di Kabupaten Bangkalan ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin Kerja terhadap kinerja pegawai yang berada pada Dinas tersebut.

Penelitian ini ditunjukan untuk menguji pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai baik secara parsial maupun simultan pada Dinas PU Bina Marga dan Pengairan Kabupaten Bangkalan Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif. Dengan jumlah sampel 58 responden data dikumpulkan dengan menggunakan metode kuesioner dan Observasi. analisis data yang digunakan adalah analisis berganda.

Hasil penelitian menunjukan bahwa motivasi, disiplin kerja dan kinerja pegawai Dinas PU Bina Marga dan Pengairan Kabupaten Bangkalan. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa 1).ada pengaruh positif dan signifikan Motivasi berpengaruh terhadap kinerja 2). ada pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai 3). ada pengaruh positif dan signifikan variabel motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai PU Bina Marga dan Pengairan Bangkalan

Kata kunci : Motivasi, disiplin kerja dan kinerja pegawai