

ABSTRACT

Farid. 2015. The Influence of Working Motivation on Employees' Performance in Tanah Merah District Health Center, Bangkalan. Advisor (I) Drs. EC. Mudji Kuswinarno, MSi; (II) Helmi Buyung Aulia ST. MMT.

Working motivation consists of needs, secure and safety, social needs, rewards and self-actualization is one of important factors that possible to increase employees' performance. In achieving best performance, it is important to note on good management, level of employees' needs such as safety, secure and education for employees and also refer to motivation level in order to encourage and keep in focus on the employees.

The purpose of the study is to determine the influence of performance motivation on employees of tanah merah district health center, Bangkalan. Next, it will be used to determine the independent variable that dominantly and simultaneously influence the employees of tanah merah district health center, Bangkalan. Based on the analysis result of multiple linear regression, it shows that psychosocial needs variable (X1) influences the employees' performance on tanah merah district health center for 15,2%, secure and safety (X2) influence the employees' performance on tanah merah district health center for 24,5%, social needs (X3) influences the employees' performance on tanah merah district health center for 5,2%, reward needs (X4) influences the employees' performance on tanah merah district health center for 6.9%, self-actualization (X5) influences the employees' performance on tanah merah district health center for 32,2%.

The result of multiple determination coefficient (R^2) or R square shows the result of 0,677. It indicates that the influence variable percentage of psychosocial needs, secure and safety, social, reward and self-actualization on employees' performance is 67,7%, while the remaining of 32,3% is influenced or explained by other variable outside the study. Based on the result of second hypothesis, it can be concluded that social needs variable (X3) partially and dominantly influences the productivity of batik craftperson in Tanjung Bumi, Bangkalan.

Keywords: Performance Motivation, Psychosocial needs, secure and safety, social needs, reward needs, self-actualization and employees' performance.

ABSTRAK

Farid. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja karyawan di Puskesmas Tanah Merah Kabupaten Bangkalan, dibawah bimbingan Drs. EC. Mudji Kuswinarno, MSi. dan Helmi Buyung Aulia ST. MMT.

Motivasi kerja yang terdiri dari Kebutuhan Kebutuhan, Kebutuhan Keselamatan dan Keamanan, Kebutuhan Sosial, Kebutuhan akan Penghargaan, dan Kebutuhan Aktualisasi diri merupakan salah satu faktor penting yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan. Dalam pencapaian Kinerja yang baik sangat penting untuk memperhatikan manajemen pengelolaan yang baik, tingkat kebutuhan-kebutuhan karyawan seperti keamanan, keselamatan, dan pembinaan yang diberikan dan diperhatikan mengacu kepada tingkat motivasi agar karyawan semangat dan focus dalam bekerja. Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh motivasi kerja karyawan Puskesmas terhadap Kinerja karyawan Puskesmas Tanah Merah Kabupaten Bangkalan. Kemudian untuk mengetahui variabel bebas yang berpengaruh secara simultan dan dominan terhadap karyawan Puskesmas Tanah Merah Kabupaten Bangkalan. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda maka didapatkan hasil, variabel kebutuhan fisiologis (X1) berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan Puskesmas Tanah Merah sebesar 15,2%, kebutuhan keselamatan dan keamanan (X2) berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan Puskesmas Tanah Merah sebesar 24,5%, kebutuhan sosial (X3) berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan Puskesmas Tanah Merah sebesar 5,2%, kebutuhan akan penghargaan (X4) berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan puskesmas Tanah Merah 6,9%, kebutuhan aktualisasi diri (X5) berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan puskesmas Tanah Merah 32,2%, Kemudian hasil koefisien determinasi berganda (R^2) atau *R Square* menunjukkan hasil sebesar 0,677 hal ini menunjukkan bahwa persentase pengaruh variabel kebutuhan fisiologis, kebutuhan keselamatan dan keamanan, kebutuhan social, kebutuhan akan penghargaan, dan kebutuhan aktualisasi diri terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 67,7%. Sedangkan sisanya sebesar 32,3% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil hipotesis kedua, dapat disimpulkan bahwa variabel Kebutuhan Sosial (X3) secara parsial berpengaruh dominan terhadap prduktifitas pengrajin batik Tanjung Bumi Kabupaten Bangkalan.

Kata Kunci: Motivasi kerja, Kebutuhan Fisiologis, Kebutuhan Keselamatan dan Keamanan, Kebutuhan Sosial, Kebutuhan akan Penghargaan, dan Kebutuhan Aktualisasi diri. Dan Kinerja Karyawan.